



TÍTULO **CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TERCEROS.**

REVISIONES DEL DOCUMENTO

Rev.	FECHA	ALCANCE
00	23/06/2020	Primera versión.
01	26/09/2024	Actualización e inclusión de cambios CFSI y Sostenibilidad.

ÍNDICE

1. ALCANDE, APROBACIÓN Y MODIFICACIÓN.....	4
2. LA RELACIÓN CON TERCERAS PARTES. PRINCIPIOS Y VALORES.....	6
2.1. Cumplimiento de la legalidad y fiscalidad.....	6
2.2. Cumplimiento de las obligaciones de seguridad y salud en el trabajo ...	6
2.3. Anti-soborno, anticorrupción y prevención de delitos penales.....	7
2.4. Competencia justa.....	7
2.5. Conflictos de intereses.....	8
2.6. Confidencialidad.....	8
2.7. Propiedad intelectual e industrial	8
2.8. Derechos humanos	9
2.9. Sostenibilidad	9
2.10.Cultura de Seguridad Nuclear, lucha contra el fraude y falsificación..	11
3. FUNCIONAMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TERCEROS.....	11
3.1. Publicación, difusión y comunicación	11
3.2. Aceptación.....	11
3.3. Incumplimientos.....	12
3.4. Canal Ético	12
ANEXO I: CONFIRMACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TERCEROS.	13

1. ALCANCE, APROBACIÓN Y MODIFICACIÓN.

CONTEXTO

Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E. (en adelante "ENWESA") mantiene un firme compromiso con el cumplimiento de la legalidad tanto en sus órganos de Gobierno como en sus Áreas de Dirección y unidades de actividad, y desde ese compromiso integra en su actividad un **Sistema de Gestión Compliance Penal y Antisoborno bajo las normas UNE 19601 y ISO 37001** para detectar y evitar conductas delictivas o prácticas de corrupción.

Reforzando este compromiso ENWESA se encuentra adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas llevando a cabo sus actuaciones en el marco de los 10 principios universalmente aceptados referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción, habiendo integrado estos principios como valores fundamentales en el desarrollo de su actividad.

Con la publicación de este Código pretendemos poner en conocimiento de terceros la intención de ENWESA de definir los más altos estándares éticos que deben cumplir todos aquellos terceros en el desarrollo de cualquier actividad profesional o de negocios vinculada con la Organización.

Este Código de Conducta para terceros no sustituye las normas legales que resulten de aplicación en cada caso y en cada territorio en los que operen, ni las obligaciones válidamente asumidas por estos.

ENWESA se compromete a dar a conocer el Código a los terceros con los que colabora y espera que trasladen estos principios y valores a todos aquellos colaboradores con los que trabajen.

Los terceros asumen la responsabilidad de las decisiones de gestión de los trabajos ejecutados y de los trabajadores que participan en los servicios prestados a ENWESA, **asimismo promoverán el Código de Conducta a sus propios proveedores y subcontratistas.**

ENWESA se abstendrá de trabajar con aquellos terceros que no cumplan con lo establecido en el presente Código y se reserva el derecho a poner fin a la relación comercial de aquellos que lo incumplan.

Las condiciones establecidas en el presente Código, así como los niveles de servicio acordados en el contrato y la documentación soporte, podrán ser objeto de auditoría por parte de ENWESA.

ALCANCE

El Código de Conducta para terceros es de obligado cumplimiento a todos los terceros que se relacionen con ENWESA, con independencia de la ubicación geográfica en donde tengan su sede o instalaciones.

Este Código se facilitará y aplicará junto con el contrato a aquellos terceros o proveedores que presten principalmente los siguientes servicios a ENWESA:

Tipología de servicios:

Material Base
Material de Aportación
Servicios Generales
Suministros Industriales
Diseño y suministro de utillajes
Suministros de servicios de mecanizado de piezas, conjuntos y equipos.
Servicios logísticos nacionales e internacionales
Servicios de todo tipo en el campo de la informática, consultoría, diseño y desarrollo de sistemas informáticos
Subcontrataciones de Personal
Subcontratación de inspecciones y auditoria de calidad
Suministro de equipos y maquinaria así como el mantenimiento de los mismos ya sea a través de contratos de mantenimiento o trabajos puntuales en este campo
Suministro de productos químicos y laboratorio
Subcontrataciones de todo tipo de trabajos, ya sean servicios de ingeniería, consultoría o fabricación de equipos de utillajes y/o componentes.
Subcontrataciones de servicios de calibración, ensayo o ENDs (Ensayos no destructivos)

Si hubiera cualquier duda o consulta sobre la aplicación del presente Código a un tercero, se deberá enviar e-mail a compras@enwesa.com del Área de Aprovisionamientos.

APROBACIÓN Y MODIFICACIÓN

El Consejo de Administración de ENWESA es el órgano competente para la aprobación de este Código de Conducta para terceros.

El área de Compliance revisará periódicamente el contenido del presente Código al objeto de proponer a los órganos competentes la incorporación de las modificaciones que resulten necesarias, así como las oportunidades de mejora identificadas.

2. LA RELACIÓN CON TERCERAS PARTES. PRINCIPIOS Y VALORES.

ENWESA tiene una serie de principios de conducta empresarial y valores éticos que deben de cumplir los terceros con los que se establezcan relaciones comerciales y que están basados en las buenas prácticas de la cultura empresarial y en el Pacto Mundial de Naciones Unidas firmado por ENWESA en agosto de 2014 y que supone seguir manteniendo una alta reputación de la empresa como uno de sus activos más importantes. Los detallamos a continuación:

2.1. CUMPLIMIENTO DE LA LEGALIDAD Y FISCALIDAD

El primer compromiso de conducta empresarial de ENWESA en sus relaciones con terceros es el cumplimiento siempre de la legalidad aplicable en todos los países en los que opera, con especial énfasis en el compromiso de perseguir sus vulneraciones y de colaboración con la justicia ante las posibles infracciones de la ley de las que se pueda derivar responsabilidad penal directa para la compañía conforme a lo dispuesto en el artículo 31 bis del Código Penal español vigente o cualquier otra previsión al respecto que, en el futuro pudiera sustituirlo y/o complementarlo.

Se espera de terceros el actuar con buena fe, cumpliendo estrictamente en todo momento con las obligaciones legales y fiscales de aplicación y con lo estipulado en los contratos correspondientes, comprometiéndose, en el caso de que se solicite, a aportar toda la información que se le requiera de una forma íntegra, veraz y exacta. Se espera que los terceros suministren materiales o servicios según los requisitos legales, técnicos y de calidad definidos en los pedidos requeridos por ENWESA.

Cumplir con las obligaciones en materia laboral y de seguridad social, asegurando que los trabajadores se encuentren en una situación laboral regular, que los pagos debidos tanto a los trabajadores como a los organismos correspondientes sean realizados correcta y puntualmente y que cuenten con las titulaciones o certificaciones específicas para el desarrollo de sus trabajos.

En este sentido, a la firma de la aceptación del presente Código (ver Anexo I), manifiesta estar al corriente de todas las obligaciones legales y fiscales.

2.2. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Promover un entorno de trabajo seguro y estable y tomar las medidas de prevención de riesgos laborales adecuadas a cada puesto de trabajo. Se deben cumplir estrictamente los requerimientos de ENWESA y la legislación aplicable, siendo los terceros con los que contrate ENWESA los responsables en esta materia durante la ejecución de las actividades contratadas.

La compañía valora positivamente que los terceros dispongan de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud que esté certificado.

2.3. ANTISOBORNO, ANTICORRUPCIÓN Y PREVENCIÓN DE DELITOS PENALES.

ENWESA mantiene un compromiso de tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción, incluyendo sobornos, tanto en el ámbito público como en el privado.

Los terceros con los que ENWESA mantenga relaciones contractuales deberán desarrollar las actividades profesionales con un comportamiento basado en la integridad y la ética profesional trabajando contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la eliminación de la extorsión y el soborno. Los destinatarios de este Código de Conducta se abstendrán de promover, facilitar, participar o encubrir ningún tipo de operación de blanqueo de capitales y operaciones al margen de la legalidad vigente.

Los terceros tienen prohibido dar, ofrecer o prometer cualquier beneficio o ventaja de cualquier naturaleza no justificada a cualquier persona con el fin de favorecer o promover cualquier negocio con ENWESA. Los terceros destinatarios del presente Código de Conducta rechazarán de forma contundente cualquier tipo de práctica corrupta, en especial los sobornos.

Los terceros deberán evitar la comisión de delitos penales a los que por su actividad esté expuesto y en el caso de tener abierto algún litigio por la vía penal o haberlo tenido en los últimos 4 años (imputación o sentencia en firme) informar del mismo a través del mail compras@enwesa.com del Área de Aprovisionamientos.

Asimismo, los terceros deben informar sobre sobornos y corrupción conocidos o sospechados, incluidas acusaciones que involucren a intermediarios a la plataforma web del Canal ético de la compañía.

La compañía valora positivamente que los terceros dispongan de un modelo de organización y gestión para prevenir delitos que esté certificado.

Aquellos terceros que dispongan de un modelo de prevención de delitos cuyos valores y principios estén alineados con los de ENWESA y lo acredite, se les podrá eximir de la exigencia recogida en el Anexo I.

2.4. COMPETENCIA JUSTA

ENWESA está firmemente comprometido con la libre competencia. Se espera de los terceros que siempre que concurren con uno o más competidores para lograr desarrollar una operación de negocios, eviten realizar prácticas contrarias a la libre competencia para favorecer los intereses de su empresa, en especial no participarán en ningún tipo de apropiación indebida de información confidencial, en la concertación con uno o más competidores para fijar precios u otros elementos determinantes de la oferta a la que concurren, ni tampoco participarán en la manipulación de licitaciones o conductas colusorias relacionadas con transacciones que afecten a ENWESA.

Se espera que los terceros entiendan y cumplan todas las leyes antimonopolio y de competencia justa vigentes.

2.5. CONFLICTOS DE INTERESES

ENWESA dispone de una Política de gestión de los conflictos de intereses y promueve principios y directrices alineados con los establecidos en esta Política. Los terceros deben de evitar aquellas contrataciones que supongan un conflicto de interés.

Se espera que los terceros ejerzan un cuidado y diligencia razonables para evitar cualquier acción o condiciones que podrían dar lugar a un conflicto con los intereses de ENWESA, así como acciones o situaciones que pueda crear la apariencia de un posible conflicto de interés.

Cuando el tercero destinatario del Código de Conducta considera que se encuentra en situación de conflictos de intereses, tanto real como potencial, deberá informar del mismo a través de la plataforma web del Canal ético de la compañía.

2.6. CONFIDENCIALIDAD

ENWESA tiene acceso en sus negocios a información de clientes y proveedores que se facilita bajo el compromiso contractual de confidencialidad. La compañía asume el compromiso de no divulgar y proteger esta información confidencial.

Dicho compromiso debe ser asumido y cumplido por los terceros que tengan acceso a esa información confidencial.

ENWESA en el curso de sus operaciones genera información que resulta valiosa para la compañía y cuya divulgación podría perjudicar a sus intereses o a sus operaciones en el mercado. ENWESA asume el compromiso de regular de una manera clara y razonable la identificación, el manejo y la protección de su información confidencial. Los destinatarios del Código de Conducta deberán conocer y cumplir dicha regulación.

ENWESA pone especial cuidado en proteger los datos de carácter personal a los que tiene acceso en el desarrollo de sus negocios, cumpliendo siempre las leyes que resultan aplicables. Los terceros destinatarios de este Código de Conducta, responsables del manejo o archivo de los datos de carácter personal legalmente protegidos, están obligados a conocer la legislación aplicable y a velar por su debida aplicación y cumplimiento.

Del mismo modo, los terceros destinatarios de este Código de Conducta deberán conocer y cumplir las distintas normas legales aplicables para el manejo, archivo y conservación de la información clasificada.

2.7. PROPIEDAD INTELECTUAL E INDUSTRIAL

Los terceros que mantengan relaciones contractuales con ENWESA no podrán hacer uso del nombre de ENWESA, ni de sus logos, marcas o cualesquiera otros distintivos identificativos, exceptuando aquellos casos en los que se haya recabado autorización expresa para ello.

Asimismo, los terceros que sean conocedores, en virtud de la relación contractual con ENWESA, de los derechos de propiedad industrial sobre patentes, modelos de utilidad, diseños industriales que ostenta la empresa sobre productos determinados, se abstendrán de hacer uso de ellos, divulgarlos, comercializarlos etc, salvo pacto en contrario o que hayan obtenido alguna Licencia otorgada por ENWESA. En todo caso, se regirán por las normas de confidencialidad pactadas entre ambas partes.

2.8. DERECHOS HUMANOS

La responsabilidad de respetar los derechos humanos no les corresponde sólo a los gobiernos o a los estados soberanos. Los derechos humanos son importantes tanto para los individuos como para las organizaciones que los individuos crean. Parte del compromiso asumido por el Pacto Mundial firmado por ENWESA es que la comunidad empresarial tiene la responsabilidad de hacer que se respeten los derechos humanos, tanto en los lugares de trabajo, como en su esfera de influencia más amplia.

El respeto y el apoyo a los derechos humanos, también refuerza a su vez las relaciones de la empresa con sus grupos de intereses y con terceros.

Respetar los principios y valores sobre los derechos humanos, contribuyendo a:

- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.
- Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.
- Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
- Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.
- Facilitar la Igualdad y no discriminación. ENWESA garantiza a todo su personal, y lo hace extensivo a los terceros con los que tenga relaciones contractuales, un trato igual y no discriminatorio con independencia de su raza, color, religión, sexo y orientación sexual, nacionalidad, edad, situación de embarazo, grado de discapacidad y demás circunstancias legalmente protegidas. ENWESA tiene un compromiso firme con sus políticas de igualdad y todos los destinatarios de este Código de Conducta deberán actuar en consecuencia, conociendo y favoreciendo tales políticas.
- Perseguir las conductas de acoso en el entorno laboral, incluidas el acoso sexual. Los destinatarios de este Código de Conducta deberán conocer y aplicar las políticas de la empresa para la prevención y persecución del acoso en el entorno laboral.

2.9. SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad se configura como uno de los pilares fundamentales de ENWESA. En la Política de Sostenibilidad aprobada por ENWESA se recogen los principales aspectos y compromisos de la empresa en materia de sostenibilidad y forma parte del sistema de buen gobierno corporativo de la Sociedad.

La protección del medio ambiente es uno de los principios rectores de la actuación empresarial de ENWESA, que actúa siempre de acuerdo con lo establecido en las leyes y demás normas sobre protección medioambiental.

ENWESA está comprometida con la lucha contra el cambio climático y la adecuada gestión de los recursos y residuos.

ENWESA potencia la cultura de respeto al entorno natural, reduciendo el impacto ambiental de las actividades, promocionando la protección del patrimonio natural y la biodiversidad, así como fomentando la información y formación en esta cultura.

ENWESA cuenta con un adecuado sistema de normas y procedimientos de gestión medioambiental, adecuados a la legalidad vigente en cada caso, que permiten identificar y minimizar los distintos riesgos medioambientales, en especial cuando se trate de eliminación de residuos, manejo de materiales peligrosos y prevención de vertidos y filtraciones.

ENWESA facilitará a los terceros destinatarios de este Código de Conducta el conocimiento de todas las normas y procedimientos internos de la compañía sobre protección medioambiental que afecten a su actividad y nivel de responsabilidad.

Esperamos de los terceros que trabajen activamente por la protección al medio ambiente, aplicando las medidas oportunas para evitar y minimizar cualquier posible impacto medioambiental o social negativo en el entorno y se valora positivamente que los terceros dispongan de un Sistema de Gestión Ambiental que esté certificado.

En clave social, mejorar la atracción y la gestión del talento y el desarrollo personal y profesional, reduciendo la brecha salarial y de género, promoviendo la diversidad e igualdad de oportunidades como pilares de crecimiento y progreso social, garantizando la conciliación de la vida profesional y personal.

Impulsar el compromiso en materia de salud y seguridad laboral, garantizando espacios sostenibles y saludables consolidando una cultura preventiva que minimice los riesgos laborales y el absentismo y maximice el bienestar de sus profesionales.

Respetar y promover los derechos humanos y laborales reconocidos internacionalmente en la actividad de la empresa y en su cadena de valor, actuando con diligencia debida, rechazando cualquier forma de abuso o vulneración de los mismos.

ENWESA se enfoca en una gobernanza basada en la transparencia, integridad y ética empresarial, como instrumentos para generar credibilidad y confianza, fomentando el reconocimiento y reforzar la reputación de ENWESA.

2.10. CULTURA DE SEGURIDAD NUCLEAR Y LUCHA CONTRA EL FRAUDE Y LA FALSIFICACION

ENWESA espera de los terceros con los que mantenga relaciones contractuales que promuevan activamente los principios de Cultura de Seguridad Nuclear, fomentando valores y comportamientos que prioricen los aspectos de seguridad ante otros objetivos que compiten entre sí para garantizar la protección de las personas y el medio ambiente.

ENWESA espera de los terceros que se comprometan en la lucha contra el fraude y falsificación en la cadena de suministro y a no entregar artículos falsificados, fraudulentos o sospechosos (CFSI, por sus siglas en inglés) promoviendo medidas para prevenir, detectar y tratar casos de CFSI en sus actividades y su cadena de suministro.

En caso de detectar casos de fraude, prácticas sospechosas o falsificación en sus propias actividades o en su cadena de suministro, el tercero deberá informar del mismo cuanto antes al Canal Ético a través de la plataforma web del Canal ético de la compañía.

Se valora positivamente que los terceros dispongan de un Sistema de Gestión de Calidad que esté certificado.

3. FUNCIONAMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TERCEROS

3.1. PUBLICACIÓN, DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN

El presente Código estará publicado en la web de ENWESA.

<https://www.enwesa.com>

será facilitado junto con el contrato al tercero para recabar su aceptación (ver Anexo I).

Está prohibido usar el nombre, marca, logotipo, eslogan u otros signos distintivos de cualquier clase, que identifiquen a ENWESA y Grupo ENSA, salvo obtención de una debida autorización. Esta prohibición incluye, sin carácter exhaustivo, la copia, reproducción, alteración, adaptación, modificación, comunicación pública, reproducción total o parcial y/o cualquier otra acción que comporte su uso en y por cualquier medio.

En caso de uso, explotación, utilización no autorizada y/o cualquier actividad similar o análoga, ENWESA se reserva el derecho de ejercer todas las acciones administrativas, civiles o penales que le correspondan.

3.2. ACEPTACIÓN

Todos los terceros que son objeto del alcance del presente contrato deberán confirmar el entendimiento y aceptación de los principios y valores mencionados en el presente

Código mediante su aceptación (ver Anexo I).

3.3. INCUMPLIMIENTOS

ENWESA se abstendrá de trabajar con aquellos terceros que no cumplan con lo establecido en el presente Código y se reserva el derecho a poner fin a la relación comercial de aquellos que lo incumplan.

3.4. CANAL ÉTICO

ENWESA pone a disposición de terceros un Canal Ético a través del cual puedan trasladar todas aquellas conductas cometidas por miembros de ENWESA o terceros que no se alineen al contenido del Código de Conducta Empresarial del Grupo ENSA, al Código de Conducta para terceros y a cualquier incumplimiento que incluso pudiera tener relevancia penal.

ENWESA fomenta la utilización de este canal a través de la plataforma web del Canal ético de la compañía por parte de terceros para informar sobre incumplimientos y espera una colaboración efectiva en su difusión. En todo momento, la Organización garantiza la confidencialidad y la protección del informante.

Este canal será gestionado internamente por el Responsable del Sistema interno de información de ENWESA conforme con la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. Se dará cuenta de ello a la Comité de Compliance.

ANEXO I: CONFIRMACIÓN DE ACEPTACIÓN DEL CÓDIGO DE CONDUCTA PARA TERCEROS.

D/Dña., como apoderado de la Empresa, que mantiene una relación con Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E. para la prestación de

.....
.....
.....

Se comprometo a cumplir con todos los requerimientos mencionados en el Código de Conducta para terceros (1), y en concreto con los principios y valores éticos de ENWESA fundamentados en las mejores prácticas de mercado y en los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas:

- Cumplimiento de las obligaciones legales y fiscales
- Cumplimiento de las obligaciones de seguridad y salud en el trabajo.
- Antisoborno, anticorrupción y prevención de delitos penales.
- Competencia justa.
- Conflictos de interés.
- Confidencialidad.
- Propiedad intelectual.
- Derechos humanos.
- Sostenibilidad.
- Cultura de Seguridad Nuclear y lucha contra el fraude y la falsificación

Asimismo, se comprometo a utilizar **la plataforma web del Canal ético de la compañía** para solicitar autorizaciones o informar sobre delitos penales; conflictos de interés y uso de la propiedad intelectual mencionados en el presente Código.

Nombre y apellidos:

DNI:

Fdo: _____

En _____ a ____ de _____ de _____

(1) El tercero enviará la confirmación junto con el contrato de prestación de servicios firmado y se custodiará por el responsable de la contratación del servicio de Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E.



"ENWESA OPERACIONES, S.A., S.M.E."
Specific Procedures Manual

Document code

Rev

XRH-P-037

01

Page

1 / 13

TITLE

CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES.

DOCUMENT REVISIONS

Rev.	DATE	SCOPE
00	23/06/2020	First version.
01	26/09/2024	Update and inclusion of CFSI and Sustainability changes.

INDEX

1. SCOPE, APPROVAL AND MODIFICATION	4
2. THE RELATIONSHIP WITH THIRD PARTIES. PRINCIPLES AND VALUES	6
2.1. Legal and tax compliance	6
2.2. Compliance with occupational health and safety requirements	6
2.3. Anti-bribery, anti-corruption and prevention of criminal offenses	7
2.4. Fair competition	7
2.5. Conflicts of interest.....	8
2.6. Confidentiality	8
2.7. Intellectual and industrial property.....	8
2.8. Human Rights.....	9
2.9. Sustainability.....	9
2.10. Nuclear Security Culture, fight against fraud and counterfeiting	11
3. OPERATION OF THE CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES.....	11
3.1. Publication, dissemination and communication	11
3.2. Acceptance.....	11
3.3. Non-compliance	12
3.4. Ethical Channel.....	12
ANNEX I: CONFIRMATION OF ACCEPTANCE OF THE CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES	13

SCOPE, APPROVAL AND MODIFICATION.

CONTEXT

Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E. (hereinafter "ENWESA") maintains a firm commitment to compliance with the law both in its governing bodies and in its Management Areas and activity units, and from this commitment it integrates in its activity a **Criminal Compliance and Anti-bribery Management System under the UNE 19601 and ISO 37001 standards** to detect and avoid criminal conduct or corruption practices.

Reinforcing this commitment, ENWESA is adhered to the United Nations Global Compact, carrying out its actions within the framework of the 10 universally accepted principles referring to Human Rights, Labor Rights, the Environment and the Fight Against Corruption, having integrated these principles as fundamental values in the development of its activity.

With the publication of this Code we intend to inform third parties of ENWESA's intention to define the highest ethical standards to be met by all third parties in the development of any professional or business activity related to the Organization.

This Code of Conduct for third parties does not replace the legal regulations applicable in each case and in each territory in which they operate, nor the obligations validly assumed by them.

ENWESA undertakes to make the Code known to the third parties with which it collaborates and expects them to transfer these principles and values to all those collaborators with whom they work.

Third parties assume responsibility for the management decisions of the works executed and of the workers involved in the services rendered to ENWESA, and **shall also promote the Code of Conduct to their own suppliers and subcontractors.**

ENWESA will refrain from working with those third parties that do not comply with the provisions of this Code and reserves the right to terminate the business relationship of those who do not comply with it.

The conditions established in this Code, as well as the service levels agreed in the contract and the supporting documentation, may be audited by ENWESA.

SCOPE

The Code of Conduct for third parties is mandatory for all third parties that deal with ENWESA, regardless of the geographical location where they have their headquarters or facilities.

This Code shall be provided and applied together with the contract to those third parties or suppliers that mainly provide the following services to ENWESA:

Type of services:

Base Material
Contribution Material
General Services
Industrial Supplies
Tooling design and supply
Supply of machining services for parts, assemblies and equipment.
National and international logistics services
Services of all types in the field of information technology, consulting, design and development of information systems.
Personnel Outsourcing
Outsourcing of quality inspections and audits
Supply of equipment and machinery as well as their maintenance either through maintenance contracts or specific works in this field.
Supply of chemicals and laboratory products
Subcontracting of all types of work, whether engineering services, consulting or manufacturing of tooling equipment and/or components.
Subcontracting of calibration, testing or NDT (non-destructive testing) services.

If there are any doubts or questions regarding the application of this Code to a third party, please send an e-mail to compras@enwesa.com of the Procurement Area.

APPROVAL AND MODIFICATION

ENWESA's Board of Directors is the competent body for the approval of this Code of Conduct for third parties.

The Compliance area will periodically review the content of this Code in order to propose to the competent bodies the incorporation of any necessary modifications, as well as any opportunities for improvement identified.

2. THE RELATIONSHIP WITH THIRD PARTIES. PRINCIPLES AND VALUES.

ENWESA has a series of principles of business conduct and ethical values that must be complied with by third parties with whom commercial relations are established and which are based on the good practices of business culture and the United Nations Global Compact signed by ENWESA in August 2014 and which means continuing to maintain a high reputation of the company as one of its most important assets. We detail them below:

2.1. LEGAL AND TAX COMPLIANCE

The first commitment of ENWESA's business conduct in its relations with third parties is to always comply with the applicable law in all the countries in which it operates, with special emphasis on the commitment to pursue its violations and to collaborate with the justice system in the event of possible infringements of the law from which the company may derive direct criminal liability in accordance with the provisions of Article 31 bis of the Spanish Criminal Code in force or any other provision in this respect that may replace and/or complement it in the future.

Third parties are expected to act in good faith, strictly complying at all times with the applicable legal and tax obligations and with the stipulations of the corresponding contracts, undertaking, if requested, to provide all the information required in a complete, truthful and accurate manner. Third parties are expected to supply materials or services according to the legal, technical and quality requirements defined in the orders required by ENWESA.

Comply with labor and social security obligations, ensuring that workers are in a regular employment situation, that payments due to both workers and the corresponding organizations are made correctly and on time, and that they have the specific qualifications or certifications for the performance of their jobs.

In this sense, upon signing the acceptance of this Code (see Annex I), he/she declares to be up to date with all legal and fiscal obligations.

2.2. COMPLIANCE WITH OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY OBLIGATIONS

Promote a safe and stable work environment and take the appropriate occupational risk prevention measures for each job. ENWESA's requirements and the applicable legislation must be strictly complied with, being the third parties with whom ENWESA contracts the responsible in this matter during the execution of the contracted activities.

The company appreciates that third parties have a certified Health and Safety Management System.

2.3. ANTI-BRIBERY, ANTI-CORRUPTION AND PREVENTION OF CRIMINAL OFFENSES.

ENWESA is committed to zero tolerance of any form of corruption, including bribery, in both the public and private spheres.

Third parties with whom ENWESA maintains contractual relations must develop professional activities with a behavior based on integrity and professional ethics working against corruption in all its forms, including the elimination of extortion and bribery. The recipients of this Code of Conduct shall refrain from promoting, facilitating, participating in or covering up any type of money laundering operation and operations outside the law.

Third parties are prohibited from giving, offering or promising any benefit or advantage of any unjustified nature to any person in order to favor or promote any business with ENWESA. Third parties to whom this Code of Conduct is addressed shall firmly reject any type of corrupt practice, especially bribery.

Third parties must avoid the commission of criminal offenses to which they are exposed due to their activity and in the event of having any open criminal litigation or having had it in the last 4 years (indictment or final judgment) report it through the mail compras@enwesa.com of the Procurement Area.

Third parties must also report known or suspected bribery and corruption, including allegations involving intermediaries, to the company's Ethics Channel web platform.

The company appreciates the fact that third parties have a certified crime prevention organization and management model.

Those third parties that have a crime prevention model whose values and principles are aligned with those of ENWESA and prove it, may be exempted from the requirement set forth in Annex I.

2.4. FAIR COMPETITION

ENWESA is firmly committed to free competition. Third parties are expected, whenever they concur with one or more competitors to develop a business operation, to avoid anti-competitive practices to favor the interests of their company, especially not to participate in any type of misappropriation of confidential information, in the concertation with one or more competitors to fix prices or other determining elements of the offer to which they concur, nor will they participate in bid rigging or collusive conduct related to transactions affecting ENWESA.

Third parties are expected to understand and comply with all applicable antitrust and fair competition laws.

2.5. CONFLICTS OF INTEREST

ENWESA has a Conflict of Interest Management Policy and promotes principles and guidelines aligned with those established in this Policy. Third parties must avoid those contracts that involve a conflict of interest.

Third parties are expected to exercise reasonable care and diligence to avoid any actions or conditions that could give rise to a conflict with ENWESA's interests, as well as actions or situations that could create the appearance of a potential conflict of interest.

When the third party addressee of the Code of Conduct considers that it is in a situation of conflict of interest, whether actual or potential, it must report it through the company's Ethics Channel web platform.

2.6. CONFIDENTIALITY

ENWESA has access in its business to customer and supplier information that is provided under a contractual commitment of confidentiality. The company assumes the commitment not to disclose and protect this confidential information.

This commitment must be assumed and complied with by third parties having access to such confidential information.

ENWESA in the course of its operations generates information that is valuable to the company and whose disclosure could harm its interests or its operations in the market. ENWESA is committed to regulate in a clear and reasonable manner the identification, handling and protection of its confidential information. The recipients of the Code of Conduct must be aware of and comply with such regulations.

ENWESA takes special care to protect the personal data to which it has access in the development of its business, always complying with the applicable laws. The third parties to whom this Code of Conduct is addressed, responsible for the handling or filing of legally protected personal data, are obliged to know the applicable legislation and to ensure its due application and compliance.

Likewise, third parties to whom this Code of Conduct is addressed must know and comply with the different legal regulations applicable to the handling, filing and preservation of classified information .

2.7. INTELLECTUAL AND INDUSTRIAL PROPERTY

Third parties that maintain contractual relations with ENWESA may not use the name of ENWESA, nor its logos, trademarks or any other identifying distinctive signs, except in those cases in which express authorization has been obtained to do so.

Likewise, the third parties who are aware, by virtue of the contractual relationship with ENWESA, of the industrial property rights on patents, utility models, industrial designs held by the company on certain products, shall refrain from making use of them, disclosing them, commercializing them, etc., unless otherwise agreed or unless they have obtained a License granted by ENWESA. In any case, they will be governed by the confidentiality rules agreed between both parties.

2.8. HUMAN RIGHTS

The responsibility to respect human rights does not rest solely with governments or sovereign states. Human rights are important both for individuals and for the organizations that individuals create. Part of the commitment made by the Global Compact signed by ENWESA is that the business community has a responsibility to ensure that human rights are respected, both in the workplace and in its wider sphere of influence.

Respecting and supporting human rights also strengthens the company's relationships with its stakeholders and third parties.

Respect the principles and values on human rights, contributing to:

- Support and respect the protection of internationally proclaimed human rights.
- Ensure that you are not complicit in human rights abuses.
- Eliminate all forms of forced or compulsory labor.
- Effectively abolish child labor.
- Facilitating Equality and non-discrimination. ENWESA guarantees to all its personnel, and extends it to third parties with whom it has contractual relations, equal and non-discriminatory treatment regardless of race, color, religion, sex and sexual orientation, nationality, age, pregnancy status, degree of disability and other legally protected circumstances. ENWESA is firmly committed to its equality policies and all the addressees of this Code of Conduct must act accordingly, knowing and favoring such policies.
- Pursue harassing conduct in the workplace, including sexual harassment. The recipients of this Code of Conduct should be aware of and apply the company's policies for the prevention and prosecution of harassment in the workplace.

2.9. SUSTAINABILITY

Sustainability is one of ENWESA's main pillars. The Sustainability Policy approved by ENWESA includes the main aspects and commitments of the Company in sustainability matters and is part of the Company's good corporate governance system.

Environmental protection is one of the guiding principles of ENWESA's business performance, which always acts in accordance with the provisions of the laws and other regulations on environmental protection.

ENWESA is committed to the fight against climate change and the proper management of resources and waste.

ENWESA promotes a culture of respect for the natural environment, reducing the environmental impact of its activities, promoting the protection of natural heritage and biodiversity, as well as fostering information and training in this culture.

ENWESA has an adequate system of environmental management standards and procedures, in accordance with the laws in force in each case, which allow it to identify and minimize the different environmental risks, especially when it comes to waste disposal, handling of hazardous materials and prevention of spills and leaks.

ENWESA will provide third parties to whom this Code of Conduct is addressed with knowledge of all the company's internal rules and procedures on environmental protection that affect their activity and level of responsibility.

We expect third parties to actively work for the protection of the environment, applying the appropriate measures to avoid and minimize any possible negative environmental or social impact on the environment, and it is positively valued that third parties have a certified Environmental Management System.

In social terms, to improve the attraction and management of talent and personal and professional development, reducing the salary and gender gap, promoting diversity and equal opportunities as pillars of growth and social progress, guaranteeing the reconciliation of professional and personal life.

Promote commitment to occupational health and safety, guaranteeing sustainable and healthy spaces, consolidating a preventive culture that minimizes occupational risks and absenteeism and maximizes the well-being of its professionals.

Respect and promote internationally recognized human and labor rights in the company's activities and in its value chain, acting with due diligence, rejecting any form of abuse or violation of these rights.

ENWESA focuses on governance based on transparency, integrity and business ethics, as instruments to generate credibility and trust, fostering recognition and reinforcing ENWESA's reputation.

2.10. NUCLEAR SAFETY CULTURE AND THE FIGHT AGAINST FRAUD AND COUNTERFEITING

ENWESA expects from the third parties with which it maintains contractual relations that they actively promote the principles of Nuclear Safety Culture, fostering values and behaviors that prioritize safety aspects before other competing objectives to ensure the protection of people and the environment.

ENWESA expects third parties to engage in the fight against fraud and counterfeiting in the supply chain and not to deliver counterfeit, fraudulent or suspect items (CFSI) by promoting measures to prevent, detect and address CFSI in their activities and supply chain.

In case of detecting cases of fraud, suspicious practices or falsification in its own activities or in its supply chain, the third party must inform the Ethical Channel as soon as possible through the company's Ethical Channel web platform.

Third parties having a certified Quality Management System is an asset.

3. OPERATION OF THE CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES

3.1. PUBLICATION, DISSEMINATION AND COMMUNICATION

This Code will be published on ENWESA's website. <https://www.enwesa.com>

will be provided together with the contract to the third party for acceptance (see Annex I).

It is forbidden to use the name, trademark, logo, slogan or other distinctive signs of any kind, which identify ENWESA and ENSA Group, unless due authorization has been obtained. This prohibition includes, without being exhaustive, the copy, reproduction, alteration, adaptation, modification, public communication, total or partial reproduction and/or any other action which involves their use in and by any means.

In case of use, exploitation, unauthorized use and/or any similar or analogous activity, ENWESA reserves the right to exercise all administrative, civil or criminal actions to which it is entitled.

3.2. ACCEPTANCE

All third parties who are subject to the scope of this contract shall confirm their understanding and acceptance of the principles and values mentioned herein.

Code by acceptance (see Annex I).

3.3. NON-COMPLIANCE

ENWESA will refrain from working with those third parties that do not comply with the provisions of this Code and reserves the right to terminate the business relationship of those who do not comply with it.

3.4. ETHICAL CHANNEL

ENWESA makes available to third parties an Ethical Channel through which they can report all those conducts committed by members of ENWESA or third parties which are not in line with the contents of the ENSA Group's Code of Business Conduct, the Code of Conduct for third parties and any non-compliance which could even have criminal relevance.

ENWESA encourages the use of this channel through the company's Ethics Channel web platform by third parties to report breaches and expects effective collaboration in its dissemination. At all times, the Organization guarantees the confidentiality and protection of the informant.

This channel will be managed internally by the Head of ENWESA's Internal Information System in accordance with Law 2/2023, of February 20, regulating the protection of persons who report regulatory infringements and the fight against corruption. This will be reported to the Compliance Committee.

ANNEX I: CONFIRMATION OF ACCEPTANCE OF THE CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES.

Mr. / Mrs., as attorney in fact of the company.....who maintains a relationship with Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E. for the provision of

.....
....
.....
.....
.....

It undertakes to comply with all the requirements mentioned in the Code of Conduct for third parties (1), and specifically with ENWESA's ethical principles and values based on the best market practices and the principles of the United Nations Global Compact:

- Compliance with legal and tax obligations
- Compliance with occupational health and safety obligations.
- Anti-bribery, anti-corruption and prevention of criminal offenses.
- Fair competition.
- Conflicts of interest.
- Confidentiality.
- Intellectual property.
- Human rights.
- Sustainability.
- Nuclear Safety Culture and the fight against fraud and counterfeiting

Likewise, he/she agrees to use **the company's Ethics Channel web platform** to request authorizations or report criminal offenses; conflicts of interest and use of intellectual property mentioned in this Code.

First and last name:

DNI:

Fdo: _____

At _____ a ____ from _____ from _____

(1) The third party shall send the confirmation together with the signed service contract and it shall be kept in custody by the person in charge of contracting the service of Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E.



"ENWESA OPERACIONES, S.A., S.M.E."
Manuel de procédures spécifiques

Code du document

Rev

XRH-P-037

01

Page

1 / 13

TITRE

CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS.

RÉVISIONS DU DOCUMENT

Rev.	DATE	CHAMP D'APPLICATION
00	23/06/2020	Première version.
01	26/09/2024	Mise à jour et inclusion des modifications de la CFSI et du développement durable.

INDEX

1. CHAMP D'APPLICATION, APPROBATION ET MODIFICATION.....	4
2. LES RELATIONS AVEC LES TIERS. PRINCIPES ET VALEURS.....	6
2.1. Conformité juridique et fiscalité	6
2.2. Respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail	6
2.3. Lutte contre la corruption et prévention des infractions pénales	7
2.4. Une concurrence loyale.....	7
2.5. Conflits d'intérêts	8
2.6. Confidentialité.....	8
2.7. Propriété intellectuelle.....	8
2.8. Droits de l'homme	9
2.9. Développement durable.....	9
2.10. Culture de la sûreté nucléaire, lutte contre la fraude et la contrefaçon	11
3. FONCTIONNEMENT DU CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS	11
3.1. Publication, diffusion et communication	11
3.2. Acceptation	11
3.3. Non-conformité.....	12
3.4. Chaîne éthique	12
.....	A
ANNEXE I : CONFIRMATION DE L'ACCEPTATION DU CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS	13

1. CHAMP D'APPLICATION, APPROBATION ET MODIFICATION.

CONTEXTE

Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E. (ci-après "ENWESA") s'est fermement engagée à respecter la loi, tant au niveau de ses organes directeurs que de ses domaines de gestion et de ses unités commerciales, et sur la base de cet engagement, elle intègre un **système de gestion de la conformité pénale et de la lutte contre la corruption, conformément aux normes UNE 19601 et ISO 37001**, afin de détecter et de prévenir les comportements délictueux ou les pratiques de corruption.

Renforçant cet engagement, ENWESA a adhéré au Pacte mondial des Nations unies, menant ses actions dans le cadre des 10 principes universellement acceptés relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption, ayant intégré ces principes en tant que valeurs fondamentales dans le développement de son activité.

Avec la publication de ce Code, nous souhaitons informer les tiers de l'intention d'ENWESA de définir les normes éthiques les plus élevées à respecter par tous les tiers dans le cadre du développement de toute activité professionnelle ou commerciale liée à l'Organisation.

Le présent code de conduite pour les tiers ne remplace pas les règles juridiques applicables dans chaque cas et dans chaque territoire où ils opèrent, ni les obligations valablement assumées par eux.

ENWESA s'engage à faire connaître le Code aux tiers avec lesquels elle collabore et attend d'eux qu'ils transmettent ces principes et valeurs à tous les collaborateurs avec lesquels ils travaillent.

Les tiers assument la responsabilité des décisions de gestion du travail effectué et des travailleurs impliqués dans les services fournis à ENWESA, **et doivent promouvoir le code de conduite auprès de leurs propres fournisseurs et sous-traitants.**

ENWESA s'abstiendra de travailler avec des tiers qui ne respectent pas les dispositions du présent code et se réserve le droit de mettre fin à la relation d'affaires de ceux qui ne s'y conforment pas.

Les conditions énoncées dans le présent code, ainsi que les niveaux de service convenus dans le contrat et les documents annexes, peuvent faire l'objet d'un audit par l'ENWESA.

CHAMP D'APPLICATION

Le code de conduite pour les tiers est obligatoire pour tous les tiers qui traitent avec ENWESA, quelle que soit la localisation géographique de leur siège ou de leurs installations.

Le présent Code sera fourni et appliqué en même temps que le contrat aux tiers ou fournisseurs qui fournissent principalement les services suivants à l'ENWESA :

Typologie des services :

Matériau de base
Matériau d'entrée
Services généraux
Fournitures industrielles
Conception et fourniture d'outils
Fourniture de services d'usinage de pièces, d'assemblages et d'équipements.
Services logistiques nationaux et internationaux
Services de toute nature dans le domaine des technologies de l'information, conseil, conception et développement de systèmes informatiques
Externalisation du personnel
Externalisation des inspections et des audits de qualité
Fourniture d'équipements et de machines ainsi que l'entretien d'équipements et de machines par le biais de contrats d'entretien ou de travaux ponctuels dans ce domaine.
Fourniture de produits chimiques et de produits de laboratoire
Sous-traitance de tous types de travaux, qu'il s'agisse de services d'ingénierie, de conseil ou de fabrication d'équipements d'outillage et/ou de composants.
Sous-traitance de services d'étalonnage, d'essais ou de CND (essais non destructifs)

En cas de doute ou de question sur l'application de ce code à un tiers, veuillez envoyer un courrier électronique à l'**adresse compras@enwesa.com** de l'espace achats.

APPROBATION ET MODIFICATION

Le conseil d'administration d'ENWESA est l'organe compétent pour l'approbation du présent code de conduite à l'intention des tiers.

Le domaine de la conformité révisera périodiquement le contenu du présent code afin de proposer aux organes compétents l'incorporation de toute modification qui pourrait s'avérer nécessaire, ainsi que toute opportunité d'amélioration qui pourrait être identifiée.

2. LES RELATIONS AVEC LES TIERS. PRINCIPES ET VALEURS.

ENWESA dispose d'une série de principes de conduite des affaires et de valeurs éthiques qui doivent être respectés par les tiers avec lesquels des relations commerciales sont établies et qui sont basés sur les bonnes pratiques de la culture d'entreprise et sur le Pacte mondial des Nations unies signé par ENWESA en août 2014, ce qui signifie continuer à maintenir la haute réputation de l'entreprise comme l'un de ses actifs les plus importants. Ces éléments sont détaillés ci-dessous :

2.1. CONFORMITÉ JURIDIQUE ET FISCALITÉ

Le premier engagement d'ENWESA en matière de conduite des affaires dans ses relations avec les tiers est de toujours respecter la législation applicable dans tous les pays où elle opère, en mettant particulièrement l'accent sur l'engagement de poursuivre les violations et de coopérer avec la justice en cas d'éventuelles infractions à la loi dont l'entreprise pourrait tirer une responsabilité pénale directe, conformément aux dispositions de l'article 31 bis de l'actuel Code pénal espagnol ou de toute autre disposition en la matière qui pourrait le remplacer et/ou le compléter à l'avenir.

Les tiers sont censés agir de bonne foi, en respectant strictement et à tout moment les obligations légales et fiscales applicables et les stipulations des contrats correspondants, et en s'engageant, si cela leur est demandé, à fournir toutes les informations qui leur sont demandées de manière complète, véridique et précise. Les tiers sont tenus de fournir des matériaux ou des services conformément aux exigences légales, techniques et de qualité définies dans les commandes passées par ENWESA.

Respecter les obligations en matière de travail et de sécurité sociale, en veillant à ce que les travailleurs soient dans une situation d'emploi régulière, que les paiements dus aux travailleurs et aux organismes correspondants soient effectués correctement et à temps, et qu'ils possèdent les qualifications ou certifications spécifiques pour l'exécution de leur travail.

À cet égard, en signant l'acceptation de ce code (voir annexe I), vous déclarez être à jour de toutes les obligations légales et fiscales.

2.2. LE RESPECT DES OBLIGATIONS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Promouvoir un environnement de travail sûr et stable et prendre les mesures de prévention des risques professionnels appropriées pour chaque travail. Les exigences d'ENWESA et la législation applicable doivent être strictement respectées, et les tiers avec lesquels ENWESA passe des contrats sont responsables de cette question pendant l'exécution des activités contractuelles.

L'entreprise apprécie que les tiers disposent d'un système de gestion de la santé et de la sécurité certifié.

2.3. LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LA PRÉVENTION DES INFRACTIONS PÉNALES.

ENWESA s'engage à ne tolérer aucune forme de corruption, y compris les pots-de-vin, dans les sphères publiques et privées.

Les tiers avec lesquels ENWESA entretient des relations contractuelles doivent mener leurs activités professionnelles avec intégrité et éthique professionnelle, en luttant contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'élimination de l'extorsion et des pots-de-vin. Les destinataires du présent code de conduite s'abstiennent de promouvoir, de faciliter, de participer ou de couvrir tout type d'opération de blanchiment d'argent et d'opérations contraires à la loi.

Il est interdit aux tiers de donner, d'offrir ou de promettre tout bénéfice ou avantage injustifié de quelque nature que ce soit à toute personne dans le but de favoriser ou de promouvoir toute affaire avec ENWESA. Les tiers auxquels s'adresse le présent code de conduite doivent rejeter fermement toute pratique de corruption, en particulier les pots-de-vin.

Les tiers doivent éviter de commettre des infractions pénales auxquelles ils sont exposés en raison de leur activité et, en cas de litige pénal ouvert ou ayant eu lieu au cours des 4 dernières années (mise en examen ou jugement définitif), ils doivent l'informer en envoyant un courrier électronique à compras@enwesa.com de l'aire de passation des marchés.

Les tiers doivent également signaler les cas connus ou suspectés de corruption, y compris les allégations impliquant des intermédiaires, sur la plateforme web de la chaîne éthique de l'entreprise.

L'entreprise apprécie que les tiers disposent d'un modèle d'organisation et de gestion certifié pour la prévention de la criminalité.

Les tiers qui disposent d'un modèle de prévention de la criminalité dont les valeurs et les principes sont alignés sur ceux d'ENWESA et qui peuvent le prouver peuvent être exemptés de l'exigence énoncée à l'annexe I.

2.4. CONCURRENCE LOYALE

ENWESA est fermement attachée à la libre concurrence. Les tiers sont tenus, lorsqu'ils s'associent à un ou plusieurs concurrents pour développer une transaction commerciale, d'éviter les pratiques anticoncurrentielles afin de favoriser les intérêts de leur entreprise, en particulier de ne pas participer à l'appropriation illicite d'informations confidentielles, à la concertation avec un ou plusieurs concurrents pour fixer les prix ou d'autres éléments déterminants de l'offre pour laquelle ils soumissionnent, ni de participer à un trucage des offres ou à une conduite collusoire en rapport avec des transactions affectant l'ENWESA.

Les tiers sont censés comprendre et respecter toutes les lois antitrust et les lois sur la concurrence loyale applicables.

2.5. CONFLITS D'INTÉRÊTS

ENWESA dispose d'une politique de gestion des conflits d'intérêts et promeut des principes et des lignes directrices alignés sur ceux énoncés dans cette politique. Les tiers doivent éviter les contrats qui impliquent un conflit d'intérêts.

Il est attendu des tiers qu'ils fassent preuve d'une attention et d'une diligence raisonnables pour éviter toute action ou condition qui pourrait donner lieu à un conflit avec les intérêts d'ENWESA, ainsi que les actions ou situations qui pourraient créer l'apparence d'un conflit d'intérêts potentiel.

Lorsque le tiers destinataire du code de conduite considère qu'il se trouve dans une situation de conflit d'intérêts, réel ou potentiel, il doit le signaler par l'intermédiaire de la plateforme web de la chaîne éthique de l'entreprise.

2.6. CONFIDENTIALITÉ

Dans le cadre de ses activités, ENWESA a accès à des informations sur les clients et les fournisseurs qui lui sont communiquées en vertu d'un engagement contractuel de confidentialité. L'entreprise s'engage à ne pas divulguer et à protéger ces informations confidentielles.

Un tel engagement doit être pris et respecté par les tiers ayant accès à ces informations confidentielles.

Dans le cadre de ses activités, ENWESA génère des informations précieuses pour l'entreprise et dont la divulgation pourrait nuire à ses intérêts ou à ses activités sur le marché. Enwesa s'engage à régler de manière claire et raisonnable l'identification, le traitement et la protection de ses informations confidentielles. Les destinataires du code de conduite doivent connaître et respecter ces règles.

ENWESA accorde une attention particulière à la protection des données personnelles auxquelles elle a accès dans le cadre de ses activités, en respectant toujours la législation applicable. Les destinataires tiers du présent code de conduite, qui sont chargés de traiter ou d'archiver des données personnelles légalement protégées, sont tenus de connaître la législation applicable et de veiller à ce qu'elle soit dûment appliquée et respectée.

De même, les tiers auxquels s'adresse le présent code de conduite doivent connaître et respecter les diverses réglementations légales applicables au traitement, à l'archivage et à la conservation des informations classifiées.

2.7. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE ET INDUSTRIELLE

Les tiers qui entretiennent des relations contractuelles avec ENWESA ne peuvent pas utiliser le nom d'ENWESA, ni ses logos, marques ou autres signes d'identification, sauf dans les cas où une autorisation expresse a été obtenue à cet effet.

De même, les tiers qui ont connaissance, en vertu de la relation contractuelle avec ENWESA, des droits de propriété industrielle sur les brevets, modèles d'utilité, dessins industriels détenus par l'entreprise sur des produits spécifiques, s'abstiendront de les utiliser, de les divulguer, de les commercialiser, etc. Dans tous les cas, ils seront régis par les règles de confidentialité convenues entre les deux parties.

2.8. DROITS DE L'HOMME

La responsabilité du respect des droits de l'homme n'incombe pas uniquement aux gouvernements ou aux États souverains. Les droits de l'homme sont importants à la fois pour les individus et pour les organisations qu'ils créent. Une partie de l'engagement pris par le Pacte mondial signé par ENWESA est que la communauté des entreprises a la responsabilité de veiller au respect des droits de l'homme, à la fois sur le lieu de travail et dans sa sphère d'influence élargie.

Le respect et le soutien des droits de l'homme renforcent également les relations de l'entreprise avec ses parties prenantes et les tiers.

Respecter les principes et les valeurs des droits de l'homme, en contribuant à :

- Soutenir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés.
- Veillez à ne pas vous rendre complice de violations des droits de l'homme.
- Éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Abolir effectivement le travail des enfants.
- Faciliter l'égalité et la non-discrimination. ENWESA garantit un traitement égal et non discriminatoire à l'ensemble de son personnel, ainsi qu'aux tiers avec lesquels elle entretient des relations contractuelles, indépendamment de leur race, couleur, religion, sexe et orientation sexuelle, nationalité, âge, grossesse, degré de handicap et autres circonstances protégées par la loi. ENWESA est fermement engagée dans ses politiques d'égalité et tous ceux à qui s'adresse ce code de conduite doivent agir en conséquence, en connaissant et en favorisant ces politiques.
- Poursuivre les comportements de harcèlement sur le lieu de travail, y compris le harcèlement sexuel. Les destinataires du présent code de conduite doivent connaître et appliquer les politiques de l'entreprise en matière de prévention et de répression du harcèlement sur le lieu de travail.

2.9. DURABILITÉ

Le développement durable est l'un des piliers fondamentaux d'ENWESA. La politique de développement durable approuvée par ENWESA définit les principaux aspects et engagements de l'entreprise dans le domaine du développement durable et fait partie du système de bonne gouvernance de l'entreprise.

La protection de l'environnement est l'un des principes directeurs des activités commerciales d'ENWESA, qui agit toujours en conformité avec les dispositions des lois et autres réglementations relatives à la protection de l'environnement.

ENWESA s'engage à lutter contre le changement climatique et à gérer correctement les ressources et les déchets.

ENWESA encourage une culture du respect de l'environnement naturel, en réduisant l'impact environnemental de ses activités, en promouvant la protection du patrimoine naturel et de la biodiversité, ainsi qu'en encourageant l'information et la formation à cette culture.

ENWESA dispose d'un système adéquat de normes et de procédures de gestion environnementale, conformément à la législation en vigueur dans chaque cas, qui lui permet d'identifier et de minimiser les différents risques environnementaux, notamment en ce qui concerne l'élimination des déchets, la manipulation des matières dangereuses et la prévention des déversements et des fuites.

ENWESA informera les tiers auxquels s'adresse le présent code de conduite de toutes les règles et procédures internes de l'entreprise en matière de protection de l'environnement qui ont une incidence sur leur activité et leur niveau de responsabilité.

Nous attendons des tiers qu'ils travaillent activement à la protection de l'environnement, en appliquant les mesures appropriées pour éviter et minimiser tout impact environnemental ou social négatif possible sur l'environnement, et le fait que les tiers disposent d'un système de gestion environnementale certifié constitue une valeur positive.

Sur le plan social, il s'agit d'améliorer l'attraction et la gestion des talents et le développement personnel et professionnel, de réduire les écarts de salaires et de genre, de promouvoir la diversité et l'égalité des chances comme piliers de la croissance et du progrès social, de garantir la conciliation de la vie professionnelle et de la vie personnelle.

Promouvoir un engagement en faveur de la santé et de la sécurité au travail, en garantissant des espaces durables et sains, en consolidant une culture préventive qui minimise les risques professionnels et l'absentéisme et maximise le bien-être de ses professionnels.

Respecter et promouvoir les droits de l'homme et du travail internationalement reconnus dans les activités de l'entreprise et dans sa chaîne de valeur, en agissant avec la diligence requise et en rejetant toute forme d'abus ou de violation de ces droits.

ENWESA se concentre sur la gouvernance basée sur la transparence, l'intégrité et l'éthique des affaires comme instruments pour construire la crédibilité et la confiance, favoriser la reconnaissance et renforcer la réputation d'ENWESA.

2.10. CULTURE DE SÛRETÉ NUCLÉAIRE ET LUTTE CONTRE LA FRAUDE ET LA CONTREFAÇON

ENWESA attend des tiers avec lesquels elle entretient des relations contractuelles qu'ils promeuvent activement les principes de la culture de la sûreté nucléaire, en encourageant les valeurs et les comportements qui donnent la priorité aux aspects de sûreté par rapport à d'autres objectifs concurrents afin de garantir la protection des personnes et de l'environnement.

ENWESA attend des tiers qu'ils s'engagent dans la lutte contre la fraude et la contrefaçon dans la chaîne d'approvisionnement et qu'ils ne livrent pas d'articles contrefaits, frauduleux ou suspects (CFSI) en promouvant des mesures visant à prévenir, détecter et traiter les CFSI dans leurs activités et leur chaîne d'approvisionnement.

En cas de détection d'une fraude, de pratiques suspectes ou de fausses déclarations dans ses propres activités ou dans sa chaîne d'approvisionnement, le tiers le signale dès que possible à la chaîne d'éthique par l'intermédiaire de la plateforme web de la chaîne d'éthique de l'entreprise.

Il est préférable que les tiers disposent d'un système de gestion de la qualité certifié.

3. FONCTIONNEMENT DU CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS

3.1. PUBLICATION, DIFFUSION ET COMMUNICATION

Ce code sera publié sur le site web d'ENWESA. <https://www.enwesa.com>

est fournie avec le contrat au tiers pour acceptation (voir annexe I).

Il est interdit d'utiliser le nom, la marque, le logo, le slogan ou d'autres signes distinctifs de toute nature qui identifient ENWESA et le Groupe ENSA, à moins d'avoir obtenu une autorisation en bonne et due forme. Cette interdiction comprend, sans s'y limiter, la copie, la reproduction, l'altération, l'adaptation, la modification, la communication publique, la reproduction totale ou partielle et/ou toute autre action impliquant leur utilisation dans et par n'importe quel moyen.

En cas d'utilisation non autorisée, d'exploitation, d'utilisation non autorisée et/ou de toute activité similaire ou analogue, ENWESA se réserve le droit d'entreprendre toute action administrative, civile ou pénale à laquelle elle pourrait prétendre.

3.2. ACCEPTATION

Tous les tiers soumis au champ d'application du présent contrat doivent confirmer qu'ils comprennent et acceptent les principes et les valeurs mentionnés dans le présent document.

Code par acceptation (voir annexe I).

3.3. NON-COMPLIANCE

ENWESA s'abstiendra de travailler avec des tiers qui ne respectent pas les dispositions du présent code et se réserve le droit de mettre fin à la relation d'affaires de ceux qui ne s'y conforment pas.

3.4. CANAL ÉTHIQUE

ENWESA met à la disposition des tiers un canal éthique par lequel ils peuvent signaler toute conduite commise par des membres d'ENWESA ou des tiers qui n'est pas conforme au contenu du code de conduite des affaires du groupe ENSA, du code de conduite pour les tiers et de tout manquement qui pourrait même avoir une incidence pénale.

ENWESA encourage l'utilisation de ce canal par le biais de la plateforme web Ethics Channel de l'entreprise par des tiers pour signaler des infractions et attend une collaboration efficace dans sa diffusion. L'organisation garantit à tout moment la confidentialité et la protection de l'informateur.

Ce canal sera géré en interne par le responsable du système d'information interne d'ENWESA, conformément à la loi 2/2023 du 20 février réglementant la protection des personnes qui signalent des infractions à la réglementation et la lutte contre la corruption. Il en sera rendu compte au comité de conformité.

ANNEXE I : CONFIRMATION DE L'ACCEPTATION DU CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS.

M/Mme, en tant que mandataire de l'entreprisequi a une relation avec Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E. pour la fourniture de

Il s'engage à respecter toutes les exigences mentionnées dans le Code de conduite pour les tiers (1), et en particulier les principes éthiques et les valeurs d'ENWESA fondés sur les meilleures pratiques du marché et les principes du Pacte mondial des Nations unies :

- Respect des obligations légales et fiscales
- Respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail.
- Lutte contre la corruption et prévention des infractions pénales.
- Une concurrence loyale.
- Conflits d'intérêts.
- Confidentialité.
- Propriété intellectuelle.
- Droits de l'homme.
- Durabilité.
- Culture de sûreté nucléaire et lutte contre la fraude et la contrefaçon

Ils s'engagent également à utiliser **la plateforme web de la chaîne éthique de l'entreprise** pour demander des autorisations ou signaler des infractions pénales, des conflits d'intérêts et l'utilisation de la propriété intellectuelle mentionnée dans le présent code.

Nom et prénom :

DNI :

S.D : _____

À _____ a _____ de _____ de _____

(1) Le tiers enverra la confirmation avec le contrat de prestation de services signé et sera conservé par la personne responsable de l'attribution du service à Enwesa Operaciones. S.A, S.M.E.