

TÍTULO**CODIGO DE CONDUCTA PARA TERCEROS****INDICE****Código de Conducta para terceros**

- 1. Contexto, alcance y modificación**

- 2. La relación con terceras partes. Principios y valores**
 - 2.1. Cumplimiento de la legalidad y fiscalidad
 - 2.2. Cumplimiento de las obligaciones de seguridad y salud en el trabajo
 - 2.3. Anti-soborno, anticorrupción y prevención de delitos
 - 2.4. Competencia justa
 - 2.5. Conflictos de intereses
 - 2.6. Confidencialidad
 - 2.7. Propiedad intelectual e industrial
 - 2.8. Derechos humanos
 - 2.9. Sostenibilidad

- 3. Funcionamiento del Código de Conducta para terceros**
 - 3.1. Publicación y difusión
 - 3.2. Aceptación
 - 3.3. Incumplimientos
 - 3.4. Canal Ético

- 4. Anexo I. Confirmación de aceptación del Código de Conducta para terceros**

1. Contexto, alcance y modificación

Contexto

Enwesa Operaciones. S.A., S.M.E mantiene un firme compromiso con el cumplimiento de la legalidad tanto en sus órganos de Gobierno como en sus Áreas de Dirección y unidades de actividad, y desde ese compromiso integra en su actividad un sistema de gestión de riesgos para detectar y evitar conductas delictivas o prácticas de corrupción.

Reforzando este compromiso Enwesa se encuentra adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas llevando a cabo sus actuaciones en el marco de los 10 principios universalmente aceptados referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción, habiendo integrado estos principios como valores fundamentales en el desarrollo de su actividad.

Con la publicación de este Código pretendemos poner en conocimiento de terceros la intención de Enwesa de definir los más altos estándares éticos que deben cumplir todos aquellos terceros significativos que son objeto del alcance y que presten algún tipo de servicio a la empresa.

Enwesa se compromete a dar a conocer el Código a los terceros con los que colabora y espera que trasladen estos principios y valores a todos aquellos colaboradores con los que trabajen.

Los terceros asumen la responsabilidad de las decisiones de gestión de los trabajos ejecutados y de los trabajadores que participan en los servicios prestados a Enwesa.

Enwesa se abstendrá de trabajar con aquellos terceros que no cumplan con lo establecido en el presente Código y se reserva el derecho a poner fin a la relación comercial de aquellos que lo incumplan.

Las condiciones establecidas en el presente Código, así como los niveles de servicio acordados en el contrato y la documentación soporte, podrán ser objeto de auditoría por parte de Enwesa.

Alcance

Este Código se facilitará y aplicará junto con el contrato a aquellos terceros o proveedores que presten principalmente los siguientes servicios a Enwesa:

Tipología de servicios:

GASTOS GENERALES (GGOO)

Arrendamiento de oficinas
Mantenimiento oficinas (limpieza naves)
Mantenimiento maquinaria
Servicios profesionales independientes
Formación
Transportes
Publicidad y propaganda
Publicidad y Merchandising
Material de oficina
Libros y suscripciones
Comunicaciones
Compra EPI's
Aparcamiento
Electricidad
Seguros

SUMINISTROS ORDEN DE TRABAJO (OT)

Compra Epi's
Suministro pequeña herramienta
Suministro consumibles OT
Alquileres instalaciones obra
Homologaciones y calibraciones
Trabajos diversos OT (Mecanizados, corte de piezas, reparaciones...)
Transportes y Contenedores y Grúas Asociadas OT
Suministro material base y equipos
Subcontrataciones

Inspecciones y ensayos

Formación OT

Seguros OT

Compras comunitarias

INVERSIONES

Si hubiera cualquier duda o consulta sobre la aplicación del presente Código a un tercero, se deberá enviar e-mail a través del buzón electrónico del Canal Ético de la compañía:

canaletico@enwesa.com

Modificación

La Comisión de Seguimiento revisará periódicamente el presente Código. Si hubiera cambios significativos lo elevará a la Comisión de Cumplimiento para su remisión al Comité de Seguimiento - Dirección quien será competente para su aprobación y modificación.

Para su entrada en vigor será necesario la ratificación por el Consejo de Administración.

2. La relación con terceras partes. Principios y valores

Enwesa tiene una serie de principios de conducta empresarial y valores éticos que deben de cumplir los terceros con los que se establezcan relaciones comerciales y que están basados en las buenas prácticas de la cultura empresarial y en el Pacto Mundial de Naciones Unidas firmado por Enwesa el 16 noviembre de 2009 y que supone seguir manteniendo una alta reputación de Enwesa como uno de sus activos más importantes.

Los detallamos a continuación:

2.1. Cumplimiento de la legalidad y fiscalidad

El primer compromiso de conducta empresarial de Enwesa en sus relaciones con terceros es el cumplimiento siempre de la legalidad aplicable en todos los países en los que opera, con especial énfasis en el compromiso de perseguir sus vulneraciones y de colaboración con la justicia ante las posibles infracciones de la ley de las que se pueda derivar responsabilidad penal directa para la compañía conforme a lo dispuesto en el

artículo 31 bis del Código Penal español vigente o cualquier otra previsión al respecto que, en el futuro pudiera sustituirlo y/o complementarlo.

Se espera de terceros el actuar con buena fe, cumpliendo estrictamente en todo momento con las obligaciones legales y fiscales de aplicación y con lo estipulado en los contratos correspondientes, comprometiéndose, en el caso de que se solicite, a aportar toda la información que se le requiera de una forma íntegra, veraz y exacta.

Cumplir con las obligaciones en materia laboral y de seguridad social, asegurando que los trabajadores se encuentren en una situación laboral regular, que los pagos debidos tanto a los trabajadores como a los organismos correspondientes sean realizados correcta y puntualmente y que cuentan con las titulaciones o certificaciones específicas para el desarrollo de sus trabajos.

En este sentido, a la firma de la aceptación del presente Código (ver Anexo I), manifiesta estar al corriente de todas las obligaciones legales y fiscales.

2.2. Cumplimiento de las obligaciones de seguridad y salud en el trabajo

Promover un entorno de trabajo seguro y estable y tomar las medidas de prevención de riesgos laborales adecuadas a cada puesto de trabajo. Se deben cumplir estrictamente los requerimientos de Enwesa y la legislación aplicable, siendo los terceros con los que contrate Enwesa los responsables en esta materia durante la ejecución de las actividades contratadas.

2.3. Anti-soborno, anticorrupción y prevención de delitos penales

Los terceros con los que Enwesa mantenga relaciones contractuales deberán desarrollar las actividades profesionales con un comportamiento basado en la integridad y la ética profesional trabajando contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la eliminación de la extorsión y el soborno. Los destinatarios de este Código de Conducta se abstendrán de promover, facilitar, participar o encubrir ningún tipo de operación de blanqueo de capitales y operaciones al margen de la legalidad vigente.

No ofrecer o aceptar, solicitar, cualquier beneficio o ventaja de cualquier naturaleza no justificada con el fin de favorecer a la empresa frente a terceros. Los terceros destinatarios del presente Código de Conducta rechazarán de forma contundente cualquier tipo de práctica corrupta, en especial los sobornos.

Evitar la comisión de delitos penales a los que por su actividad esté expuesto y en el caso de tener abierto algún litigio por la vía penal o haberlo tenido en los últimos 4 años (imputación o sentencia en firme) informar del mismo al Canal Ético de la compañía a través del buzón de correo electrónico habilitado a tal efecto: canaletico@enwesa.com

2.4. Competencia justa

Enwesa está firmemente comprometido con la libre competencia. Se espera de los terceros que siempre que concurren con uno o más competidores para lograr desarrollar una operación de negocios, eviten realizar prácticas contrarias a la libre competencia para favorecer los intereses de su empresa, en especial no participarán en ningún tipo de apropiación indebida de información confidencial, en la concertación con uno o más competidores para fijar precios u otros elementos determinantes de la oferta a la que concurren, ni tampoco participarán en la manipulación de licitaciones o conductas colusorias relacionadas con transacciones que afecten a Enwesa.

Se espera que los terceros entiendan y cumplan todas las leyes antimonopolio y de competencia justa vigentes.

2.5. Conflictos de intereses

Los terceros deben de evitar aquellas contrataciones que supongan un conflicto de interés. Se produce un conflicto de intereses cuando uno de los terceros destinatarios del Código de Conducta deba tomar una decisión que afecte a la vez a los intereses de Enwesa y a los intereses del propio destinatario, sus familiares o personas con las que mantiene un vínculo de afectividad equivalente, negocios o entidades en las que el destinatario o todas las personas mencionadas tienen intereses que pueden verse afectadas por el resultado de la decisión.

A continuación, se describen a manera de ejemplo algunas de las situaciones que generan un conflicto de intereses:

- Recibir o recomendar la adjudicación de un contrato de Enwesa a una empresa en la que trabajase un familiar de la persona encargada de tomar la decisión.
- Tomar una decisión de negocios que puede beneficiar directamente a un amigo íntimo de la persona encargada de decidir, ya sea porque es uno de los que pagan dinero con la decisión o porque la empresa en la que trabaja es la que va obtener el beneficio.

Cuando el tercero destinatario del Código de Conducta considera que se encuentra en situación de conflicto de intereses deberá informar del mismo al Canal Ético de la compañía a través del buzón de correo electrónico habilitado a tal efecto: canaletico@enwesa.com

2.6. Confidencialidad

Enwesa tiene acceso en sus negocios a información de clientes y proveedores que se facilita bajo el compromiso contractual de confidencialidad. La compañía asume el compromiso de no divulgar y proteger esta información confidencial.

Dicho compromiso debe ser asumido y cumplido por los terceros que tengan acceso a esa información confidencial.

Enwesa, en el curso de sus operaciones, genera información que resulta valiosa para la compañía y cuya divulgación podría perjudicar a sus intereses o a sus operaciones en el mercado. Enwesa asume el compromiso de regular de una manera clara y razonable la identificación, el manejo y la protección de su información confidencial. Los destinatarios del Código de Conducta deberán conocer y cumplir dicha regulación.

Enwesa pone especial cuidado en proteger los datos de carácter personal a los que tiene acceso en el desarrollo de sus negocios, cumpliendo siempre las leyes que resultan aplicables. Los terceros destinatarios de este Código de Conducta, responsables del manejo o archivo de los datos de carácter personal legalmente protegidos, están obligados a conocer la legislación aplicable y a velar por su debida aplicación y cumplimiento.

Del mismo modo, los terceros destinatarios de este Código de Conducta deberán conocer y cumplir las distintas normas legales aplicables para el manejo, archivo y conservación de la información clasificada.

2.7. Propiedad intelectual e industrial

Los terceros que mantengan relaciones contractuales con Enwesa no podrán hacer uso del nombre de Enwesa, ni de sus logos, marcas o cualesquiera otros distintivos identificativos, exceptuando aquellos casos en los que se haya recabado autorización expresa para ello.

Asimismo, los terceros que sean concededores, en virtud de la relación contractual con Enwesa, de los derechos de propiedad industrial sobre patentes, modelos de utilidad, diseños industriales que ostenta la empresa sobre productos determinados, se abstendrán de hacer uso de ellos, divulgarlos, comercializarlos etc, salvo pacto en contrario o que hayan obtenido alguna Licencia otorgada por Enwesa. En todo caso, se registrarán por las normas de confidencialidad pactadas entre ambas partes.

2.8. Derechos humanos

La responsabilidad de respetar los derechos humanos no les corresponde sólo a los gobiernos o a los estados soberanos. Los derechos humanos son importantes tanto

para los individuos como para las organizaciones que los individuos crean. Parte del compromiso asumido por el Pacto Mundial firmado por Enwesa es que la comunidad empresarial tiene la responsabilidad de hacer que se respeten los derechos humanos, tanto en los lugares de trabajo, como en su esfera de influencia más amplia.

El respeto y el apoyo a los derechos humanos, también refuerza a su vez las relaciones de la empresa con sus grupos de intereses y con terceros.

Respetar los principios y valores sobre los derechos humanos, contribuyendo a:

- ✓ Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.
- ✓ Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.
- ✓ Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.
- ✓ Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.
- ✓ Facilitar la Igualdad y no discriminación. Enwesa garantiza a todo su personal, y lo hace extensivo a los terceros con los que tenga relaciones contractuales, un trato igual y no discriminatorio con independencia de su raza, color, religión, sexo y orientación sexual, nacionalidad, edad, situación de embarazo, grado de discapacidad y demás circunstancias legalmente protegidas. Enwesa tiene un compromiso firme con sus políticas de igualdad y todos los destinatarios de este Código de Conducta deberán actuar en consecuencia, conociendo y favoreciendo tales políticas.
- ✓ Perseguir las conductas de acoso en el entorno laboral, incluidas el acoso sexual. Los destinatarios de este Código de Conducta deberán conocer y aplicar las políticas de la empresa para la prevención y persecución del acoso en el entorno laboral.

2.9. Sostenibilidad

La protección del medio ambiente es uno de los principios rectores de la actuación empresarial de Enwesa, que actúa siempre de acuerdo con lo establecido en las leyes y demás normas sobre protección medioambiental.

Enwesa cuenta con un adecuado sistema de normas y procedimientos de gestión medioambiental, adecuados a la legalidad vigente en cada caso, que permiten identificar y minimizar los distintos riesgos medioambientales, en especial cuando se trate de eliminación de residuos, manejo de materiales peligrosos y prevención de vertidos y filtraciones.

Enwesa facilitará a los terceros destinatarios de este Código de Conducta el conocimiento de todas las normas y procedimientos internos de la compañía sobre protección medioambiental que afecten a su actividad y nivel de responsabilidad.

Esperamos de los terceros que trabajen activamente por la protección al medio ambiente, aplicando las medidas oportunas para evitar y minimizar cualquier posible

impacto medioambiental o social negativo en el entorno y se valora positivamente que los terceros dispongan de un Sistema de Gestión Ambiental que esté certificado.

3. Funcionamiento del Código de Conducta para terceros

3.1. Publicación y difusión

El presente Código estará publicado en la web de Enwesa.

<https://www.enwesa.com/>

Será facilitado junto con el contrato al tercero para recabar su aceptación (ver Anexo I).

3.2. Aceptación

Todos los terceros que son objeto del alcance del presente contrato deberán confirmar el entendimiento y aceptación de los principios y valores mencionados en el presente Código mediante su aceptación (ver Anexo I).

3.3. Incumplimientos

Enwesa se abstendrá de trabajar con aquellos terceros que no cumplan con lo establecido en el presente Código y se reserva el derecho a poner fin a la relación comercial de aquellos que lo incumplan.

3.4. Canal Ético

Todas las consultas, solicitud de autorizaciones y posibles denuncias relativas al presente Código o relativas a malas conductas observadas en el personal de Enwesa deberán ser comunicadas a través del Canal Ético de la empresa.

canaletico@enwesa.com

Este canal será gestionado internamente por el Responsable del Área de Compliance de Enwesa, se dará cuenta de ello a la Comisión de Seguimiento del Plan de Prevención de Delitos.

4. Anexo I. Confirmación de aceptación del Código de Conducta para terceros

D/Dña., como apoderado de la Empresa
....., que mantiene una relación con Enwesa Operaciones S.A, S.M.E. para la prestación de servicios de:

.....
.....
.....

Se comprometo a cumplir con todos los requerimientos mencionados en el Código de Conducta para terceros (1), y en concreto con los principios y valores éticos de Enwesa fundamentados en las mejores prácticas de mercado y en los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas:

Cumplimiento de las obligaciones legales y fiscales

Cumplimiento de las obligaciones de seguridad y salud en el trabajo.

Anti-soborno, anticorrupción y prevención de delitos penales.

Competencia justa.

Conflictos de interés.

Confidencialidad.

Propiedad intelectual.

Derechos humanos.

Sostenibilidad.

Asimismo, se comprometo a utilizar el Canal Ético canaletico@enwesa.com para solicitar autorizaciones o informar sobre delitos penales; conflictos de interés y uso de la propiedad intelectual mencionados en el presente Código.

Nombre y apellidos:

DNI:

Fdo: _____

En _____ a ____ de _____ de _____

(1) El tercero enviará la confirmación junto con el contrato de prestación de servicios firmado y se custodiará por el responsable de la contratación del servicio de Enwesa Operaciones S.A, S.M.E.



CONTENT

Code of Conduct for Third Parties

1. Context, scope and amendment

2. Relations with third parties. Principles and values

- 2.1. Compliance with the law and tax obligations
- 2.2. Fulfilment of the workplace health and safety obligations
- 2.3. Prevention of bribery, corruption and crime
- 2.4. Fair competition
- 2.5. Conflicts of interests
- 2.6. Confidentiality
- 2.7. Copyright and industrial property rights
- 2.8. Human rights
- 2.9. Sustainability

3. How the Code of Conduct for Third Parties works

- 3.1. Publication and circulation
- 3.2. Acceptance
- 3.3. Breaches
- 3.4. Ethics Channel

4. Annex I. Confirmation of acceptance of the Code of Conduct for Third Parties



CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES

Context, scope and amendment

Context

Enwesa Operaciones S.A.S.M.E. maintains a firm commitment to complying with the law both by its Governing Bodies and by its Executive Areas and activity units, and stemming from this commitment it integrates in its activity a risk management system aimed at detecting and preventing criminal conducts or corruption practises.

Reinforcing this commitment, Enwesa has joined the United Nations Global Compact, implementing its activities within the framework of the 10 universally-accepted principles pertaining to Human Rights, Labour Rights, the Environment and Anti-Corruption, having integrated these principles as fundamental values in the running of its activities.

By publishing this Code we aim to inform third parties of Enwesa´s intention to define the highest ethical standards that must be met by all significant third parties who are object of the scope of the company and who provide it with any type of service.

Enwesa undertakes to inform all third parties with whom it collaborates about the Code and it expects them to inform everyone with whom they work of these principles and values.

These third parties assume the responsibility for the management decisions on the work performed and for the employees who participate in the services provided to Enwesa.

Enwesa shall abstain from working with those third parties who do not comply with the content of this Code and it reserves the right to terminate commercial relations with those who breach it.

The conditions established in this Code, as well as the levels of service agreed in the contract and supporting documentation, may be audited by Enwesa.

Scope

This Code shall be provided and applied, along with the contract, to third parties or suppliers who provide mainly the following services for Enwesa:

ITLE



CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES

Type of services:

Base material
Fill material
General Services
Industrial supplies
Design and provision of tools
Provision of services for mechanising parts, sets and equipment.
National and international logistics services
All type of services for computing, consultancy, design and development of computer systems
Staff subcontracting
Outsourcing of inspections and audits on quality
Supply of equipment and machinery, as well as their maintenance, whether through maintenance contracts or one-time job in this field
Supply of chemical and laboratory products
Outsourcing of all type of jobs, whether it is engineering, consultancy or manufacture of tool and/or component equipment services.

If any doubt or question should arise regarding the application of this Code to a third party, an email should be sent to the electronic mailbox of the company's Ethics Channel:

canaletico@enwesa.com

Approval and amendment

The Monitoring Commission will regularly review this Code. If there are any significant changes, they will be sent to the Compliance Commission for submission to the Management Committee, which is the competent authority for approval and amendment.

The amended Code will then have to be ratified by the Board of Directors to become effective.



2. Relations with third parties. Principles and values

Enwesa has a series of corporate conduct principles and ethical values that must be met by third parties with whom commercial relations are established and which are based on business culture good practises and on the United Nations World Compact signed by Enwesa in august 2014, which entails maintaining Enwesa's high reputation as one of its most significant assets. Details of these are below:

2.1. Compliance with the law and tax obligations

Enwesa's first corporate conduct commitment in its relations with third parties is to always comply with applicable legislation in all countries where it operates, highlighting especially the commitment to seek out any breaches and to collaborate with legal authorities regarding any possible infringement of the law from which direct criminal responsibility may be derived for the company, according to article 31 bis of the current Spanish Criminal Code or any other provision that may replace and/or complement it in the future.

Third parties are expected to act in good faith, strictly complying at all times with applicable legal and tax obligations and with the content established in the corresponding contracts, undertaking, if they are asked, to provide all of the information that is required of them, in a full, true and precise manner.

Comply with labour and social security obligations, ensuring that employees are in a regulated labour situation, that payments due to both the employees and the corresponding agencies are made correctly and on time, and that they have the specific degrees or certifications required to perform their jobs.

Upon signing the acceptance of this Code (see Appendix I), they state that they are up to date in all legal and tax obligations.

2.2. Fulfilment of the workplace health and safety obligations

Promote a safe and stable work environment and take the occupational hazard prevention steps required for each job. The requirements set forth by Enwesa and applicable legislation must be strictly met, and third parties with whom Enwesa contracts are responsible for their fulfilment during performance of the contracted activities.



2.3. Prevention of bribery, corruption and criminal offences

Third parties with whom Enwesa has contract relations shall perform their professional activities with a conduct that is based on integrity and professional ethics, working against corruption in all its forms, including eliminating extortion and bribery. The persons subject to this Code of Conduct shall abstain from promoting, facilitating, participating or covering up any type of money laundering operations and operations that are outside of the scope of current legislation.

Do not offer or accept, or ask for any benefit or advantage of any nature that is not justified, with the intent to gain the company's favour with third parties. Third parties that are subject to this Code of Conduct shall firmly reject any type of corrupt practise, especially bribery.

They shall also avoid committing criminal offences that they may be exposed to due to their activity. They shall inform the company in the event that any court case is ongoing through the criminal court, or if they were involved in criminal proceedings in the last 4 years (accusation or definitive sentence). For this purpose they will contact the Ethics Channel through the email address: canaletico@enwesa.com

2.4. Fair competition

Enwesa is firmly committed to free market competition. It is expected of third parties that whenever they coincide with one or more competitors for a business transaction, they avoid carrying out practises against free market competition aimed at favouring their company's interests. They shall especially not participate in any type of misappropriation of confidential information, any meeting with one or more competitors to fix prices, or other elements that determine the tender which they are applying to, nor will they participate in the manipulation of tenders or collusion pertaining to operations affecting Enwesa.

It is expected that third parties will understand and comply with all current anti-monopoly and fair competition laws.

2.5. Conflicts of interests

Third parties shall avoid any contracts that entail a conflict of interest. There is a conflict of interests when one of the target third-parties of the Code of Conduct must make a decision that affects at the same time Enwesa's interests and the interests of the target person, of their family members or people with whom they have an equivalent affective relationship, or business or organisations where the target person or all of the persons mentioned have interests that may be affected by the outcome of the decision.

The following are some examples of the situations that lead to a conflict of interests:

- To receive or to recommend the awarding of an Enwesa contract to a company that is the workplace of a family member of the person in charge of making the decision.



CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES

- To make a business decision that could directly benefit a close friend of the person in charge of deciding, either because that person will pay money with that decision or because the company they work for will benefit from that decision.

When the third party target of the Code of Conduct is considered to be in a conflict of interest situation, they must inform the company of this through the email address set up to this purpose on the company's Ethics Channel: canaletico@enwesa.com

2.6. Confidentiality

Enwesa has access to information on clients and suppliers that is provided under the contractual obligation to confidentiality. The company undertakes to not disclose and to protect this confidential information.

This obligation must be undertaken and fulfilled by third parties who have access to this confidential information.

Enwesa's operations generate information that is valuable to the company, the disclosure of which could harm its interests or its operations on the market. Enwesa undertakes to regulate in a clear and reasonable manner the identification, handling and protection of its confidential information. Persons under this Code of Conduct must be familiar with and comply with these regulations.

Enwesa takes special care to protect the personal information that it has access to in the course of its business, always complying with applicable legislation. The third-parties under this Code of Conduct in charge of handling or filing the legally protected personal information are under the obligation to be familiar with applicable legislation and to ensure its due application and compliance.

In the same way, the target third-parties of this Code of Conduct must be familiar with and comply with the various applicable legal regulations for the handling, archiving and storage of classified information.

2.7. Copyright and industrial property rights

Third parties who have contractual relations with Enwesa may not use Enwesa's name, logos, brands or any other identification elements, except in those cases where it has obtained express authorisation to do so.

Likewise, third parties who, by virtue of their contractual relation with Enwesa, are aware of the industrial property rights on patents, utility models, industrial designs that the company holds on certain products, shall abstain from using, publishing or marketing them, etc., unless otherwise agreed or if they have obtained a License granted by Enwesa. In any case, they shall be governed by the confidentiality rules agreed between both parties.



CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES

2.8. Human rights

The responsibility for observing human rights is not exclusive to governments or sovereign states. Human rights are important both for individuals and for the organisations that individuals create. Part of the commitment undertaken by the World Compact and signed by Enwesa is that the corporate community has the responsibility to ensure that human rights are observed, both at the workplace and in its widest sphere of influence.

Observance and support for human rights also reinforces company relations with stakeholders and third parties.

Observance of human rights principles and values contributes to:

- Support and observe human rights that are proclaimed internationally.
- Make sure to not be an accomplice to human rights abuse.
- Eliminate all forms of forced or mandatory labour.
- Effectively abolish child labour.
- Facilitate equality and non-discrimination. Enwesa guarantees equal and non-discriminatory treatment for all of its staff, and extends this to all third parties with whom it has contract relations, regardless of race, colour, religion, gender and sexual orientation, nationality, age, pregnancy status, degree of disability and other legally-protected circumstances. Enwesa is firmly committed to its equality policies and all persons under this Code of Conduct must act accordingly, be familiar with and favour these policies.
- Prosecute harassment conduct at the workplace, including sexual harassment. Persons under this Code of Conduct must be familiar with and apply the company policies on prevention and prosecution of workplace harassment.

2.9. Sustainability

Environmental protection is one of the main guiding principles governing Enwesa's corporate operations, always in accordance with the laws and other regulations on environmental protection. Enwesa has a suitable system of environmental management rules and procedures, adapted to current laws in each case, which enable the identification and mitigation of the various environmental hazards, especially regarding waste disposal, handling of hazardous materials, and the prevention of discharges and filtration.

Enwesa will provide the target third-parties of this Code of Conduct with information on all company internal rules and procedures on environmental protection that affect their activity and level of responsibility.

We expect third parties to actively work towards protecting the environment, applying the necessary measures to avoid and minimise any possible negative environmental or social impact on its surroundings, and third parties are encouraged to have a certified Environmental Management System.



CODE OF CONDUCT FOR THIRD PARTIES

3. How the Code of Conduct for Third Parties works

3.1. Publication and circulation

This code will be published on the Enwesa website.

<https://www.enwesa.com/>

It will be provided along with the third-party contract so that it can be accepted (see Appendix I).

3.2. Acceptance

All third parties target of this contract must confirm their understanding and acceptance of the principles and values mentioned in this Code, by accepting them (see Appendix I).

3.3. Breaches

Enwesa shall abstain from working with those third parties who do not comply with the content of this Code and it reserves the right to terminate commercial relations with those who breach it.

3.4. Ethics Channel

All questions, requests for authorisations and possible reports pertaining to this Code or to bad conduct by Enwesa staff shall be sent through the company's Ethics Channel.

canaletico@enwesa.com

This Channel will be managed internally by the Head of the Enwesa Compliance Department, and the Monitoring Commission for the Crime Prevention Plan shall be notified.



**4. Annex I. Confirmation of acceptance of the Code of Conduct
for Third Parties**

Mr./Mrs., as representative of the Company
....., which holds a relationship with Enwesa Operaciones,
S.A, S.M.E. for the provision of services of:

.....
.....
.....
.....

Undertakes to meet all of the requirements established in the Code of Conduct for Third Parties (1),
and specifically Enwesa's principles and values based on best market practises and on the principles
of the United Nations World Compact.

- Fulfilment of legal and tax obligations.
- Fulfilment of the workplace health and safety obligations.
- Prevention of bribery, corruption and criminal offences.
- Fair competition.
- Conflicts of interests.
- Confidentiality.
- Copyright.
- Human rights.
- Sustainability.

The Ethics Channel canaletico@enwesa.com will be used to request authorisations or to inform on
crimes; conflicts of interests and missuse of intellectual property as mentioned in this Code.

Full name:

ID:

Signed: _____

In _____ on the ____ of _____ of 20__

(1) This confirmation shall be submitted by the third party along with the signed services provision contract and it will be kept
by the person in charge of contracting the services of Enwesa Operaciones S.A., S.M.E.

CONTENU

Code de conduite pour les tiers

1. Contexte, champ d'application et modification

2. Relations avec des tiers. Principes et valeurs

- 2.1. Respect de la loi et obligations fiscales
- 2.2. Respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail
- 2.3. Prévention des pots-de-vin et de la criminalité
- 2.4. Concurrence loyale
- 2.5. Conflits d'intérêts
- 2.6. Confidentialité
- 2.7. Droits d'auteur et droits de propriété industrielle
- 2.8. Droits de l'homme
- 2.9. Durabilité

3. Fonctionnement du Code de conduite pour les tiers

- 3.1. Publication et diffusion
- 3.2. Acceptation
- 3.3. Violations
- 3.4. Canal éthique

4. Annexe I. Confirmation de l'acceptation du code de conduite pour les tiers



Contexte, champ d'application et modification

Contexte

Enwesa Operaciones S.A.S.M.E. maintient un engagement ferme à respecter la loi tant par ses organes directeurs que par ses domaines exécutifs et ses unités d'activité, et découlant de cet engagement, il intègre dans son activité un système de gestion des risques visant à détecter et à prévenir les comportements criminels ou les pratiques de corruption.

Renforçant cet engagement, Enwesa a adhéré au Pacte mondial des Nations Unies, mettant en œuvre ses activités dans le cadre des 10 principes universellement acceptés relatifs aux droits de l'homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption, ayant intégré ces principes en tant que valeurs fondamentales dans la conduite de ses activités.

En publiant ce Code, nous visons à informer les tiers de l'intention d'Enwesa de définir les normes éthiques les plus élevées qui doivent être respectées par tous les tiers significatifs qui font partie du champ d'application de l'entreprise et qui lui fournissent tout type de service.

Enwesa s'engage à informer tous les tiers avec lesquels elle collabore sur le Code et attend d'eux qu'ils informent toutes les personnes avec lesquelles ils travaillent de ces principes et valeurs.

Ces tiers assument la responsabilité des décisions de gestion sur le travail effectué et des employés qui participent aux services fournis à Enwesa.

Enwesa s'abstiendra de travailler avec les tiers qui ne respectent pas le contenu de ce Code et se réserve le droit de mettre fin aux relations commerciales avec ceux qui le contreviennent.

Les conditions établies dans le présent Code, ainsi que les niveaux de service convenus dans le contrat et les pièces justificatives, peuvent être audités par Enwesa.

Portée

Ce code est fourni et appliqué, avec le contrat, à des tiers ou fournisseurs qui fournissent principalement les services suivants pour Enwesa:

CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS

Type de services:

Matériau de base
Matériau de remplissage
Services généraux
Fournitures industrielles
Conception et mise à disposition d'outils
Prestation de services pour la mécanisation de pièces, d'ensembles et d'équipements.
Services logistiques nationaux et internationaux
Tous types de services pour l'informatique, le conseil, la conception et le développement de systèmes informatiques
Sous-traitance du personnel
Externalisation des inspections et audits sur la qualité
La fourniture d'équipements et de machines, ainsi que leur entretien, que ce soit par le biais de contrats de maintenance ou d'un travail ponctuel dans ce domaine
Fourniture de produits chimiques et de produits de laboratoire
Externalisation de tout type de travaux, qu'il s'agisse d'ingénierie, de conseil ou de fabrication de services d'outillage et/ou de composants.

En cas de doute ou de question concernant l'application du présent Code à un tiers, un e-mail doit être envoyé à la boîte aux lettres électronique du canal éthique de l'entreprise:

canaletico@enwesa.com

Approbation et amendement

La Commission de suivi réexaminera régulièrement ce code. S'il y a des changements importants, ils seront envoyés à la Commission de conformité pour soumission au Comité de gestion, qui est l'autorité compétente pour approbation et modification.

Le Code modifié devra ensuite être ratifié par le Conseil d'administration pour entrer en vigueur.

2. Relations avec des tiers. Principes et valeurs

En we sa a une série de principes de conduite d'entreprise et de valeurs éthiques qui doivent être respectés par des tiers avec lesquels des relations commerciales sont établies et qui sont basées sur les bonnes pratiques de la culture d'entreprise et sur le Pacte mondial des Nations Unies signé par En we sa en août 2014, ce qui implique le maintien de la haute réputation d'Enwesa comme l'un de ses atouts les plus importants. Les détails de ceux-ci sont ci-dessous:

2.1. Respect de la loi et obligations fiscales

Le premier engagement de conduite d'entreprise d'Enwe sa dans ses relations avec des tiers est de toujours se conformer à la législation applicable dans tous les pays où elle opère, en soulignant en particulier l'engagement de rechercher toute violation et de collaborer avec les autorités judiciaires concernant toute infraction éventuelle à la loi dont la responsabilité pénale directe peut découler pour l'entreprise, conformément à l'article 31 bis de l'actuel Code pénal espagnol ou à toute autre disposition susceptible de le remplacer et/ou de le compléter à l'avenir.

Les tiers sont tenus d'agir de bonne foi, en respectant strictement à tout moment les obligations légales et fiscales applicables et le contenu établi dans les contrats correspondants, en s'engageant, si cela leur est demandé, à fournir toutes les informations qui leur sont demandées, de manière complète, véridique et précise.

Respecter les obligations en matière de travail et de sécurité sociale, en veillant à ce que les employés soient dans une situation de travail réglementée, à ce que les paiements dus aux employés et aux agences correspondantes soient effectués correctement et à temps, et qu'ils possèdent les diplômes ou certifications spécifiques requis pour effectuer leur travail.

En signant l'acceptation de ce Code (voir Annexe I), ils déclarent être à jour dans toutes les obligations légales et fiscales.

2.2. Respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail

Promouvoir un environnement de travail sûr et stable et prendre les mesures de prévention des risques professionnels requises pour chaque emploi. Les exigences énoncées par En we sa et la législation applicable doivent être strictement respectées, et les tiers avec lesquels Enwesa contracte sont responsables de leur exécution pendant l'exécution des activités contractuelles.

2.3. Prévention des pots-de-vin et des infractions pénales

Les tiers avec lesquels Enwe saentretient des relations contractuelles exerceront leurs activités professionnelles avec une conduite fondée sur l'intégrité et l'éthique professionnelle, en luttant contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'élimination de l'extorsion et des pots-de-vin. Les personnes soumises au présent code de conduite s'abstiennent de promouvoir, de faciliter, de participer ou de dissimuler tout type d'opérations de blanchiment de capitaux et d'opérations qui ne relèvent pas du champ d'application de la législation en vigueur.

N'offrez ni n'acceptez, ni ne demandez aucun avantage ou avantage de quelque nature que ce soit qui n'est pas justifié, dans l'intention de gagner la faveur de l'entreprise auprès de tiers. Les tiers soumis au présent Code de conduite doivent rejeter fermement tout type de pratique de corruption, en particulier la corruption.

Ils évitent également de commettre des infractions pénales auxquelles ils peuvent être exposés en raison de leur activité. Ils informeront l'entreprise dans le cas où une affaire judiciaire est en cours devant le tribunal correctionnel, ou s'ils ont été impliqués dans une procédure pénale au cours des 4 dernières années (accusation ou condamnation définitive). À cette fin, ils contacteront le canal d'éthique via l'adresse e-mail: canaletico@enwesa.com

2.4. Concurrence loyale

Enwe saest fermement engagée en faveur de la libre concurrence sur le marché. On attend des tiers que, chaque fois qu'ils coïncident avec un ou plusieurs concurrents pour une transaction commerciale, ils évitent de se livrer à des pratiques contraires à la libre concurrence sur le marché visant à favoriser les intérêts de leur entreprise. Ils ne participeront en particulier à aucun type de détournement d'informations confidentielles, à aucune réunion avec un ou plusieurs concurrents pour fixer les prix, ou à d'autres éléments qui déterminent l'offre à laquelle ils postulent, ni à la manipulation des offres ou à la collusion relative à des opérations affectant Enwesa.

On s'attend à ce que les tiers comprennent et respectent toutes les lois antimonopoles et de concurrence loyale en vigueur.

2.5. Conflits d'intérêts

Les tiers doivent éviter tout contrat impliquant un conflit d'intérêts. Il y a conflit d'intérêts lorsque l'un des tiers visés par le code de conduite doit prendre une décision qui affecte en même temps les intérêts de Enwesa et les intérêts de la personne cible, des membres de sa famille ou des personnes avec lesquelles ils ont une relation affective équivalente, ou des entreprises ou des organisations où la personne cible ou toutes les personnes mentionnées ont des intérêts susceptibles d'être affectés par le résultat de la décision.

Voici quelques exemples de situations qui mènent à un conflit d'intérêts :

- Recevoir ou recommander l'attribution d'un contrat Enwesa à une entreprise qui est le lieu de travail d'un membre de la famille de la personne en charge de prendre la décision.

CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS

- Prendre une décision d'affaires qui pourrait bénéficier directement à un ami proche de la personne chargée de décider, soit parce que cette personne paiera de l'argent avec cette décision, soit parce que l'entreprise pour laquelle elle travaille bénéficiera de cette décision.

Lorsque la cible tierce du Code de conduite est considérée comme étant en situation de conflit d'intérêts, elle doit en informer l'entreprise via l'adresse e-mail configurée à cet effet sur le canal éthique de l'entreprise : canaletico@enwesa.com

2.6. Confidentialité

Enwe saa accès aux informations sur les clients et les fournisseurs qui sont fournies en vertu de l'obligation contractuelle de confidentialité. La société s'engage à ne pas divulguer et à protéger ces informations confidentielles.

Cette obligation doit être assumée et remplie par des tiers qui ont accès à ces informations confidentielles.

Les activités de Enwe sa génèrent des informations précieuses pour l'entreprise, dont la divulgation pourrait nuire à ses intérêts ou à ses opérations sur le marché. Enwe sas'engage à régler de manière claire et raisonnable l'identification, le traitement et la protection de ses informations confidentielles. Les personnes visées par le présent Code de conduite doivent connaître et respecter ces règlements.

Enwe saprend un soin particulier à protéger les informations personnelles auxquelles elle a accès dans le cadre de ses activités, en respectant toujours la législation applicable. Les tiers en vertu du présent Code de conduite chargés de traiter ou de classer les informations personnelles légalement protégées sont tenus de se familiariser avec la législation applicable et de veiller à son application et à son respect.

De la même manière, les tiers visés par le présent Code de conduite doivent connaître et respecter les différentes dispositions légales applicables au traitement, à l'archivage et au stockage des informations classifiées.

2.7. Droits d'auteur et droits de propriété industrielle

Les tiers qui ont des relations contractuelles avec En we sa ne peuvent pas utiliser le nom, les logos, les marques ou tout autre élément d'identification de Enwesa, sauf dans les cas où il a obtenu une autorisation expresse pour le faire.

De même, les tiers qui, en vertu de leur relation contractuelle avec En we sa, ont connaissance des droits de propriété industrielle sur les brevets, les modèles d'utilité, les dessins industriels que la société détient sur certains produits, s'abstiennent de les utiliser, de les publier ou de les commercialiser, etc., sauf accord contraire ou s'ils ont obtenu une licence accordée par Enwesa. Dans tous les cas, ils seront régis par les règles de confidentialité convenues entre les deux parties.

2.8. Droits de l'homme

La responsabilité du respect des droits de l'homme n'est pas exclusive aux gouvernements ou aux États souverains. Les droits de l'homme sont importants à la fois pour les individus et pour les organisations qu'ils créent. Une partie de l'engagement pris par le Pacte mondial et signé par Enwe sa est que le monde des affaires a la responsabilité de veiller à ce que les droits de l'homme soient respectés, tant sur le lieu de travail que dans sa sphère d'influence la plus large.

Le respect et le soutien des droits de l'homme renforcent également les relations des entreprises avec les parties prenantes et les tiers.

Le respect des principes et des valeurs relatifs aux droits de l'homme contribue à :

- Soutenir et respecter les droits de l'homme proclamés à l'échelle internationale.
- Assurez-vous de ne pas être complice de violations des droits de l'homme.
- Éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
- Abolir effectivement le travail des enfants.
- Faciliter l'égalité et la non-discrimination. Enwesa garantit un traitement égal et non discriminatoire à l'ensemble de son personnel et l'étend à tous les tiers avec lesquels elle entretient des relations contractuelles, indépendamment de la race, de la couleur, de la religion, du sexe et de l'orientation sexuelle, de la nationalité, de l'âge, de l'état de grossesse, du degré de handicap et d'autres circonstances protégées par la loi. Enwe saest fermement engagée dans ses politiques d'égalité et toutes les personnes soumises à ce code de conduite doivent agir en conséquence, connaître et favoriser ces politiques.
- Poursuivre les comportements de harcèlement sur le lieu de travail, y compris le harcèlement sexuel. Les personnes visées par ce code de conduite doivent connaître et appliquer les politiques de l'entreprise en matière de prévention et de poursuite du harcèlement au travail.

2.9. Durabilité

La protection de l'environnement est l'un des principaux principes directeurs régissant les opérations de l'entreprise Enwesa, toujours conformément aux lois et autres réglementations sur la protection de l'environnement.

Enwe s'adapte d'un système approprié de règles et de procédures de gestion environnementale, adaptées aux lois en vigueur dans chaque cas, qui permettent d'identifier et d'atténuer les différents risques environnementaux, en particulier en ce qui concerne l'élimination des déchets, la manipulation des matières dangereuses et la prévention des rejets et de la filtration.

Enwe fournira aux tiers cibles de ce code de conduite des informations sur toutes les règles et procédures internes de l'entreprise en matière de protection de l'environnement qui affectent leur activité et leur niveau de responsabilité.

Nous attendons des tiers qu'ils travaillent activement à la protection de l'environnement, en appliquant les mesures nécessaires pour éviter et minimiser tout impact environnemental ou social

ITRE négatif possible sur son environnement, et les tiers sont encouragés à disposer d'un système de gestion environnementale certifié.

3. Fonctionnement du Code de conduite pour les tiers

3.1. Publication et diffusion

Ce code sera publié sur le site Enwesa.

<https://www.enwesa.com/>

Il sera fourni avec le contrat de tiers afin qu'il puisse être accepté (voir l'annexe I).

3.2. Acceptation

Tous les tiers visés par le présent contrat doivent confirmer leur compréhension et leur acceptation des principes et valeurs mentionnés dans le présent Code, en les acceptant (voir Annexe I).

3.3. Violations

Enwe sas'abstiendra de travailler avec les tiers qui ne respectent pas le contenu de ce Code et se réserve le droit de mettre fin aux relations commerciales avec ceux qui le contreviennent.

3.4. Canal éthique

Toutes les questions, demandes d'autorisation et rapports éventuels relatifs à ce Code ou à la mauvaise conduite du personnel d'En we sadoivent être envoyés via le canal éthique de la société.

canaletico@enwesa.com

Ce canal sera géré en interne par le chef du département de conformité d'Enwesa, et la Commission de suivi du plan de prévention du crime en sera informée.



CODE DE CONDUITE POUR LES TIERS

4. Annexe I. Confirmation de l'acceptation du Code de conduite pour les tiers

M./Mme , en tant que représentant de la Société , qui entretient une relation avec E n wesa Operaciones, S.A, S.M.E. pour la prestation de services:

.....
.....
.....
.....

S'engage à respecter toutes les exigences établies dans le Code de conduite pour les tiers (1), et en particulier les principes et valeurs d'En we sa basés sur les meilleures pratiques du marché et sur les principes du Pacte mondial des Nations Unies.

- Respect des obligations légales et fiscales.
- Respect des obligations en matière de santé et de sécurité au travail.
- Prévention des pots-de-vin et des infractions pénales.
- Concurrence loyale.
- Conflits d'intérêts.
- Confidentialité.
- Copyright.
- Droits de l'homme.
- Durabilité.

Le canal de l'éthique canaletico@enwesa.com sera utilisé pour demander des autorisations ou pour informer sur des crimes, des conflits d'intérêts et une utilisation abusive de la propriété intellectuelle tels que mentionnés dans le présent Code.

Nom complet:

ID:

Signé :__

Dans ____ sur le ____ de ____ de 20__

(1) Cette confirmation doit être soumise par le tiers avec le contrat de prestation de services signé et elle sera conservée par la personne responsable de la sous-traitance des services de Enwesa Operaciones S.A., S.M.E.