

## Política de Compliance Penal y Antisoborno de Enwesa Operaciones, S.A.,S.M.E

El Grupo Ensa mantiene un firme compromiso con la ética, la integridad, la profesionalidad y el buen gobierno. Estos principios se recogen en nuestro Sistema de Buen Gobierno Corporativo.

Reforzando este compromiso Enwesa se encuentra adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas llevando a cabo sus actuaciones en el marco de los 10 principios universalmente aceptados referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción, habiendo integrado estos principios como valores fundamentales en el desarrollo de su actividad.

El Consejo de Administración de la Sociedad, como máximo órgano de decisión y representación de la Compañía, aprueba la presente Política de Compliance Penal y Antisoborno como expresión de su compromiso permanente con el cumplimiento de la legislación aplicable, el principio de tolerancia cero contra cualquier ilícito, la prohibición expresa de comisión de delitos, y la participación en la lucha contra el fraude y la corrupción en todos los ámbitos de su actividad.

### **1. Finalidad**

La presente Política, tiene la finalidad de proyectar a todos los administradores/as, directivos/as y empleados/as de la Sociedad, así como a terceros que se relacionen con ella, un mensaje rotundo de oposición a la corrupción y el fraude en todas sus manifestaciones, y la firme voluntad de Enwesa de erradicarla en todas sus actividades, contribuyendo con ello al cumplimiento del objetivo dieciséis de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por la Organización de las Naciones Unidas.

Para su desarrollo, se ha instaurado un Sistema de Buen Gobierno Corporativo integrado por todas las normas, procedimientos formales, planes, protocolos y demás actuaciones materiales que tienen por objeto garantizar la actuación de la empresa conforme a ley y a su Código de Conducta como norma fundamental de funcionamiento

## **2. Ámbito de aplicación**

La Política de Compliance Penal y Antisoborno será de aplicación a todos los administradores/as, directivos/as y empleados/as de Enwesa Operaciones, S.A., S.M.E (Enwesa), a las sociedades en las que participe en la actualidad o pueda participar en el futuro, y a las partes interesadas con las que la Sociedad se relacione.

Los terceros con los que la Sociedad se relaciona deberán desarrollar sus actividades con un comportamiento basado en la integridad, la ética profesional y la lucha activa contra el fraude y la corrupción. A tal fin, deberán rechazar, de forma contundente, cualquier tipo de práctica corrupta, en especial los sobornos, y abstenerse de promover, facilitar, participar o encubrir ningún tipo de operación de blanqueo de capitales y operaciones al margen de la legalidad vigente.

## **3. Principios de actuación**

Los principios por los que se rige la *Política* son los siguientes:

**A.** Enwesa no tolera, permite o se involucra en ningún tipo de corrupción, extorsión o soborno en el desempeño de su actividad empresarial, ni en el sector público ni en el privado.

**B.** Enwesa impulsa una cultura preventiva basada en el principio de "tolerancia cero" hacia la corrupción en los negocios y cualesquiera otros actos ilícitos y situaciones de fraude. Este principio tiene carácter absoluto y prima sobre la eventual obtención de cualquier tipo de beneficio económico para la empresa o para sus profesionales.

**C.** Enwesa actúa en todo momento, al amparo de la legislación vigente y de acuerdo al Sistema de Buen Gobierno Corporativo, dando cumplimiento a la normativa interna de la empresa, a la Política de Compliance Penal y Antisoborno, y al Sistema de Gestión de Compliance Penal y Antisoborno.

**D.** Enwesa asegura que cuenta con los medios materiales y humanos necesarios para vigilar el funcionamiento y el cumplimiento de la presente Política de forma eficaz, proactiva y autónoma.

**E.** Las relaciones entre los profesionales de Enwesa y cualesquiera administraciones públicas, autoridades, funcionarios y demás personas que participan en el ejercicio de la función pública, partidos políticos y entidades análogas, se rigen, siempre, por los principios de cooperación, transparencia y honestidad. Enwesa dispone de un Protocolo de Obsequios y Hospitalidad para prevenir cualquier actuación que pueda considerarse un acto de corrupción o soborno.

**F.** Los profesionales de Enwesa participan en programas adecuados de formación, por cualquier medio que resulte apropiado, y con una periodicidad suficiente para garantizar la actualización de sus conocimientos en esta materia. En especial, reciben formación sobre el *Código de Conducta Empresarial* para prevenir cualquier supuesto de fraude, corrupción o soborno.

**G.** Enwesa promueve un entorno de transparencia, manteniendo los canales internos adecuados para favorecer la comunicación de posibles irregularidades, entre los que se encuentran el canal ético ([canaletico@enwesa.com](mailto:canaletico@enwesa.com)), que permiten a sus profesionales y terceros que se relacionan con ella comunicar conductas que puedan

implicar un incumplimiento del Sistema de Buen Gobierno Corporativo o la comisión de cualquier acto contrario a la legalidad o a las normas de actuación del *Código de Conducta Empresarial*.

**H.** Enwesa se compromete a no adoptar ninguna forma de represalia, directa o indirecta, contra las personas que hubieran comunicado, a través de los diferentes canales de comunicación, la comisión de alguna conducta irregular o de algún acto contrario a la legalidad o al Sistema de Buen Gobierno Corporativo.

**I.** Los riesgos asociados al fraude, a la corrupción y al soborno están adecuadamente contemplados en todos los procedimientos internos de Enwesa y, en particular, en todos los procesos que conlleva que ésta se relacione con terceros.

**J.** La relación de Enwesa con sus proveedores se basa en la integridad, la ética profesional, y la lucha activa contra el fraude y la corrupción. Deberán cumplir con las políticas, normas y procedimientos de Enwesa relativas a la prevención de la corrupción, el soborno y la extorsión. Ningún proveedor deberá ofrecer o conceder a funcionarios públicos, a terceros o a cualquier empleado/a de Enwesa, en el contexto de la actividad empresarial desarrollada para o en nombre de ésta, directa o indirectamente, regalos, obsequios u otras ventajas no autorizadas, ya sean en metálico o en forma de otras prestaciones, con el objetivo de conseguir tratos de favor en la concesión o conservación de contratos o beneficios personales o para la empresa proveedora.

**K.** Enwesa sanciona disciplinariamente, de acuerdo con lo establecido en la legislación aplicable en cada momento y en su convenio colectivo, aquellas conductas que contribuyan a impedir o dificultar el descubrimiento de delitos y la infracción del deber de poner en conocimiento de los órganos de control los incumplimientos que hubieran podido detectarse. A tal fin, se comunica a todos los profesionales de la empresa el deber de informar sobre cualquier hecho constitutivo de ilícito penal o irregularidad de la que tengan constancia a través de los canales establecidos al respecto.

L. Enwesa mide el desempeño del Sistema de Gestión de Compliance Penal y Antisoborno a través de indicadores, vigilando que todos sus elementos operan de manera correcta, y promueve su revisión y mejora continua.

#### 4. Control, evaluación y revisión

##### A. Control

Corresponde al Comité de Cumplimiento controlar la implantación, desarrollo y cumplimiento de la Política de Compliance Penal y Antisoborno, sin perjuicio de las responsabilidades que correspondan a otros órganos, direcciones, áreas o departamentos de la empresa.

A estos efectos, el Comité de Cumplimiento gozará de las facultades necesarias de iniciativa y control para vigilar el funcionamiento y eficacia de la presente Política, velando por la adecuación de los protocolos y procedimientos para la prevención de delitos a las necesidades y circunstancias de la empresa.

##### B. Evaluación

El Comité de Cumplimiento evaluará, al menos una vez al año, el funcionamiento y eficacia de la presente Política. En todo caso, cuando se pongan de manifiesto infracciones relevantes del Sistema o cuando se produzcan cambios en la organización, en la estructura de control o en la actividad desarrollada por la empresa, se valorará la conveniencia de su modificación.

##### C. Revisión

El Comité de Cumplimiento revisará periódicamente, al menos una vez al año, el contenido de la presente Política, asegurándose de que recoge las recomendaciones y

mejores prácticas en vigor en cada momento, y propondrá al Consejo de Administración las modificaciones y actualizaciones que contribuyan a su desarrollo y mejora continua.

#### 5. Conocimiento y declaración de conformidad

La presente Política se entrega y está a disposición de toda la empresa en el gestor documental (SIPOC). Asimismo, Enwesa pondrá la presente Política a disposición de sus socios de negocio y partes interesadas a través de su página web corporativa [www.enwesa.com](http://www.enwesa.com).

Para el personal de Enwesa que ocupen posiciones especialmente expuestas a riesgos penales, se solicitará declaración anual de conformidad. Análogamente, para los socios de negocio que presenten un riesgo penal superior a bajo, se solicitará su conformidad con los valores de la presente Política.

**(Aprobado por el Consejo de Administración el 21 de abril de 2021)**

## **Criminal Compliance and Anti-Bribery Policy of Enwesa Operaciones, S.A.,S.M.E**

The Ensa Group maintains a firm commitment to ethics, integrity, professionalism and good governance. These principles are reflected in our Good Corporate Governance System.

Reinforcing this commitment Enwesa is adhering to the United Nations Global Compact by carrying out its actions within the framework of the 10 universally accepted principles referring to the DereHuman Rights, Labour Rights, the Environment and the Fight Against Corruption, having integrated these principles as fundamental values in the development of its activity.

The Board of Directors of the Company, as the highest decision-making and representative body of theCompany, approves this Criminal Compliance and Anti-Bribery Policy as an expression of its permanent commitment to compliance with applicable legislation, the principle of zero tolerance against any unlawful act, the express prohibition of the commission of crimes, and participation in the fight against fraud and corruption in all areas of its activity.

### **1. Purpose**

The purpose of this Policy is to project to all administrators, managers and employees of the Company, as well as to third parties who relate to it, a resounding message of opposition to corruption and fraud in all itsmanifestations, and the firm will of Enwesa to eradicate it in all its activities, thereby contributing to the fulfillment of objective sixteen of the Sustainable Development Goals (SDGs) approved by the United Nations.



For its development, a Good Corporate Governance System has been established, consisting of all the rules, formal procedures, plans, protocols and other material actions that aim to guarantee the company's performance in accordance with the law and its Code of Conduct as a fundamental operating standard.

## **2. Scope**

The Criminal Compliance and Anti-Bribery Policy will apply to all directors, managers and employees of Enwesa Operaciones, S.A., S.M.E (Enwesa), to the companies in which it currently participates or may participate in the future, and to the interested parties with whom the Company relates.

The third parties with whom the Company relates must carry out their activities with a behaviour based on integrity, professional ethics and the active fight against fraud and corruption. To this end, they must categorically reject any type of corrupt practice, especially bribes, and refrain from promoting, facilitating, participating in or concealing any type of money laundering operation and operations outside the current legislation.

## **3. Principles of action**

The principles governing the *Policy* are as follows:

- A. Enwesa does not tolerate, allow or engage in any type of corruption, extortion or bribery in the performance of its business activity, neither in the public nor in the private sector.



B. Enwesa promotes a preventive culture based on the principle of "zero tolerance" towards corruption in business and any other illicit acts and situations of fraud. This principle is absolute and takes precedence over the possible obtaining of any kind of economic benefit for the company or its professionals.

C. Enwesa acts at all times, under current legislation and according to the Good Corporate Governance System, complying with the company's internal regulations, the Criminal and Anti-Bribery Compliance Policy, and the Com Management System Criminal and Anti-Bribery Policy.

D. Enwesa ensures that it has the necessary material and human resources to monitor the operation and compliance with this Policy in an effective, proactive and autonomous manner.

E. Relations between Enwesa professionals and any public administrations, authorities, officials and other persons involved in the exercise of public office, political parties and similar entities are always governed by the principles of cooperation, transparency and honesty. Enwesa has a Protocol of Gifts and Hospitality to prevent any action that may be considered an act of corruption or bribery.

F. Enwesa professionals participate in appropriate training programmes, by any appropriate means, and with sufficient periodicity to ensure that their knowledge in this area is updated. In particular, they receive training on the *Code of Business Conduct* to prevent any case of fraud, corruption or bribery.

G. Enwesa promotes an environment of transparency, maintaining adequate internal channels to favor the communication of possible irregularities, among which are the ethical channel ([canaletico@enwesa.com](mailto:canaletico@enwesa.com)), which allow its professionals and third parties who relate to it to communicate behaviors that may

imply a breach of the Good Corporate Governance System or the commission of any act contrary to the legality or the rules of action of the *Code of Business Conduct*.

H. Enwesa undertakes not to adopt any form of retaliation, direct or indirect, against persons who have communicated, through the different communication channels, the commission of any irregular conduct or any act contrary to legality or the Good Corporate Governance System.

I. The risks associated with fraud, corruption and bribery are adequately covered in all of Enwesa's internal procedures and, in particular, in all processes involved in its relationship with third parties.

J. Enwesa's relationship with its suppliers is based on integrity, professional ethics, and the active fight against fraud and corruption. They must comply with Enwesa's policies, standards and procedures relating to the prevention of corruption, bribery and extortion. No supplier shall offer or grant to public officials, to third parties or to any employee of Enwesa, in the context of the business activity carried out for or on behalf of it, directly or indirectly, gifts, gifts or other unauthorized advantages, whether in cash or in the form of other benefits, with the aim of obtaining favourable treatment in the granting or preservation of personal contracts or benefits or for the Supplier company.

K. Enwesa disciplines disciplinary sanctions, in accordance with the provisions of the applicable legislation at any time and in its collective agreement, those conducts that contribute to prevent or hinder the discovery of crimes and the infringement of the duty to inform the control bodies of the breaches that could have been detected. To this end, all professionals of the company are informed of the duty to report any act constituting a criminal offense or irregularity of which they are aware through the channels established in this regard.

L. Enwesa measures the performance of the Criminal Compliance and Anti-Bribery Management System through indicators, monitoring that all its elements operate correctly, and promotes its review and continuous improvement.

#### **4. Control, evaluation and review**

##### **A. Control**

The Compliance Committee is responsible for controlling the implementation, development and compliance with the Criminal Compliance and Anti-Bribery Policy, without prejudice to the responsibilities that correspond to other bodies, directions, areas or departments of the company.

To this end, the Compliance Committee shall have the necessary powers of initiative and control to monitor the functioning and effectiveness of this Policy, ensuring the adequacy of the protocols and procedures for the prevention of crimes to the needs and circumstances of the company.

##### **B. Evaluation**

The Compliance Committee shall evaluate, at least once a year, the operation and effectiveness of this Policy. In any case, when relevant infractions of the System are revealed or when there are changes in the organization, in the control structure or in the activity carried out by the company, the convenience of its modification will be assessed.

##### **C. Revision**

The Compliance Committee shall periodically review, at least annually, the content of this Policy, ensuring that it reflects the recommendations and



best practices in force at all times, and will propose to the Board of Directors the modifications and updates that contribute to its development and continuous improvement.

#### **5. Knowledge and declaration of conformity**

This Policy is delivered and is available to the entire company in the document manager (SIPOC). In addition, Enwesa will make this Policy available to its business partners and interested parties through its corporate website. [www.enwesa.com](http://www.enwesa.com).

---

For Enwesa staff who occupy positions particularly exposed to criminal risks, an annual declaration of conformity will be requested. Similarly, for business partners who present a higher than low criminal risk, their conformity with the values of this Policy will be requested.

**(Approved by the Board of Directors on April 21, 2021)**

## Politique de conformité pénale et de lutte contre la corruption d'Enwesa Operaciones, S.A.,S.M.E

Le Groupe Ensa maintient un engagement ferme en faveur de l'éthique, de l'intégrité, du professionnalisme et de la bonne gouvernance. Ces principes sont reflétés dans notre système de bonne gouvernance d'entreprise.

Renforçant cet engagement, Enwesa adhère au Pacte Mondial des Nations Unies en menant ses actions dans le cadre des 10 principes universellement acceptés se référant au DereDroits de l'homme, droits du travail, environnement et lutte contre la corruption, ayant intégré ces principes en tant que valeurs fondamentales dans le développement de son activité.

Le Conseil d'administration de la Société, en tant qu'organe décisionnel et représentatif suprême de laSociété, approuve la présente Politique de conformité pénale et de lutte contre la corruption en tant qu'expression de son engagement permanent à respecter la législation applicable, le principe de tolérance zéro contre tout acte illégal, l'interdiction expresse de la commission de crimes, et la participation à la lutte contre la fraude et la corruption dans tous ses domaines d'activité.

### **1. Objet**

Le but de cette politique est de projeter à tous les administrateurs, gestionnaires et employés de la Société, ainsi qu'aux tiers qui s'y rapportent, un message retentissant d'opposition à la corruption et à la fraude dans toutes sesmanifestations, et la ferme volonté d'Enwesa de l'éradiquer dans toutes ses activités, contribuant ainsi à la réalisation de l'objectif seize des objectifs de développement durable (ODD) approuvés par les Nations Unies.

Pour son développement, un système de bonne gouvernance d'entreprise a été mis en place, composé de toutes les règles, procédures formelles, plans, protocoles et autres actions importantes visant à garantir la performance de l'entreprise conformément à la loi et à son code de conduite en tant que norme opérationnelle fondamentale.

## **2. Portée**

La politique de conformité pénale et de lutte contre la corruption s'appliquera à tous les administrateurs, dirigeants et employés d'Enwesa Operaciones, S.A., S.M.E (Enwesa), aux sociétés dans lesquelles elle participe actuellement ou pourrait participer à l'avenir, et aux parties intéressées avec lesquelles la Société est liée.

Les tiers avec lesquels la Société est en relation doivent exercer leurs activités avec un comportement basé sur l'intégrité, l'éthique professionnelle et la lutte active contre la fraude et la corruption. À cette fin, ils doivent rejeter catégoriquement tout type de pratique de corruption, en particulier les pots-de-vin, et s'abstenir de promouvoir, de faciliter, de participer ou de dissimuler tout type d'opération et d'opérations de blanchiment d'argent en dehors de la législation en vigueur.

## **3. Principes d'action**

Les principes régissant la *Politique* sont les suivants :

**R.** Enwesa ne tolère, n'autorise ni ne se livre à aucun type de corruption, d'extorsion ou de pots-de-vin dans l'exercice de ses activités commerciales, ni dans le secteur public ni dans le secteur privé.

B. Enwesa promeut une culture préventive basée sur le principe de « tolérance zéro » à l'égard de la corruption dans les affaires et de tout autre acte illicite et situation de fraude. Ce principe est absolu et prime sur l'obtention éventuelle de tout type d'avantage économique pour l'entreprise ou ses professionnels.

C. Enwesa agit à tout moment, conformément à la législation en vigueur et selon l' Système de bonne gouvernance d'entreprise, conforme aux règlements internes de l'entreprise, à la politique de conformité pénale et anti-corruption et au système de gestion Compliance criminelle et anti-corruption.

D. Enwesa s'assure de disposer des ressources matérielles et humaines nécessaires pour contrôler le fonctionnement et le respect de la présente Politique de manière efficace, proactive et autonome.

E. Les relations entre les professionnels d'Enwesa et les administrations, autorités, fonctionnaires et autres personnes impliqués dans l'exercice de fonctions publiques, les partis politiques et les entités similaires sont toujours régies par les principes de coopération, de transparence et d'honnêteté. Enwesa dispose d'un protocole de cadeaux et de marques d'hospitalité pour empêcher toute action pouvant être considérée comme un acte de corruption ou de pots-de-vin.

F. Les professionnels d'Enwesa participent à des programmes de formation appropriés, par tout moyen approprié et avec une périodicité suffisante pour assurer la mise à jour de leurs connaissances dans ce domaine. En particulier, ils reçoivent une formation sur le *Code de conduite professionnelle* pour prévenir tout cas de fraude, de corruption ou de pots-de-vin.

G. Enwesa promeut un environnement de transparence, en maintenant des canaux internes adéquats pour favoriser la communication d'éventuelles irrégularités, parmi lesquels le canal éthique ([canaletico@enwesa.com](mailto:canaletico@enwesa.com)), qui permet à ses professionnels et aux tiers qui s'y rapportent de communiquer des comportements qui peuvent

impliquent une violation du système de bonne gouvernance d'entreprise ou la commission de tout acte contraire à la légalité ou aux règles d'action du *code de conduite des affaires*.

H. Enwesa s'engage à n'adopter aucune forme de représailles, directes ou indirectes, à l'encontre des personnes qui ont communiqué, par le biais des différents canaux de communication, la commission de toute conduite irrégulière ou tout acte contraire à la légalité ou au système de bonne gouvernance d'entreprise.

I. Les risques liés à la fraude, à la corruption et aux pots-de-vin sont couverts de manière adéquate dans toutes les procédures internes d'Enwesa et, en particulier, dans tous les processus impliqués dans ses relations avec des tiers.

J. La relation d'Enwesa avec ses fournisseurs est basée sur l'intégrité, l'éthique professionnelle et la lutte active contre la fraude et la corruption. Ils doivent se conformer aux politiques, normes et procédures d'Enwesa relatives à la prévention de la corruption, des pots-de-vin et de l'extorsion. Aucun fournisseur ne doit offrir ou accorder à des agents publics, à des tiers ou à un employé d'Enwesa, dans le cadre de l'activité commerciale exercée pour ou pour le compte de celle-ci, directement ou indirectement, des cadeaux, cadeaux ou autres avantages non autorisés, en espèces ou sous la forme d'autres avantages, dans le but d'obtenir un traitement favorable dans l'octroi ou la préservation de contrats personnels ou d'avantages ou pour la Société fournisseur.

K. Enwesa sanctionne les sanctions disciplinaires, conformément aux dispositions de la législation applicable à tout moment et dans sa convention collective, les comportements qui contribuent à prévenir ou à entraver la découverte de crimes et la violation de l'obligation d'informer les organes de contrôle des violations qui auraient pu être détectées. À cette fin, tous les professionnels de la société sont informés de l'obligation de signaler tout acte constitutif d'une infraction pénale ou d'une irrégularité dont ils auraient connaissance par les canaux établis à cet égard.



L. Enwesa mesure la performance du système de gestion de la conformité pénale et de la lutte contre la corruption au moyen d'indicateurs, en surveillant le bon fonctionnement de tous ses éléments et en favorisant son examen et son amélioration continue.

#### **4. Contrôle, évaluation et examen**

##### **A. Contrôle**

Le Comité de conformité est chargé de contrôler la mise en œuvre, le développement et le respect de la Politique pénale de conformité et de lutte contre la corruption, sans préjudice des responsabilités qui correspondent à d'autres organes, directions, domaines ou départements de l'entreprise.

À cette fin, le Comité de contrôle du respect des dispositions dispose des pouvoirs d'initiative et de contrôle nécessaires pour surveiller le fonctionnement et l'efficacité de la présente politique, en veillant à l'adéquation des protocoles et des procédures de prévention des infractions aux besoins et aux circonstances de l'entreprise.

##### **B. Évaluation**

Le Comité d'examen du respect des dispositions évaluera, au moins une fois par an, le fonctionnement et l'efficacité de la présente Politique. Dans tous les cas, lorsque des infractions pertinentes du système sont révélées ou lorsqu'il y a des changements dans l'organisation, dans la structure de contrôle ou dans l'activité exercée par l'entreprise, la commodité de sa modification sera évaluée.

##### **C. Révision**

Le Comité d'examen du respect des dispositions examinera périodiquement, au moins une fois par an, le contenu de la présente politique, en veillant à ce qu'il reflète les recommandations et

les meilleures pratiques en vigueur en tout temps, et proposera au Conseil d'administration les modifications et mises à jour qui contribuent à son développement et à son amélioration continue.

#### **5. Connaissance et déclaration de conformité**

Cette Politique est livrée et est disponible pour l'ensemble de l'entreprise dans le gestionnaire de documents (SIPOC). En outre, Enwesa mettra cette politique à la disposition de ses partenaires commerciaux et des parties intéressées via son site Web d'entreprise. [www.enwesa.com](http://www.enwesa.com).

---

Pour les collaborateurs d'Enwesa qui occupent des postes particulièrement exposés aux risques pénaux, une déclaration annuelle de conformité sera demandée. De même, pour les partenaires commerciaux qui présentent un risque criminel supérieur à faible, leur conformité avec les valeurs de la présente Politique sera demandée.

**(Approuvé par le Conseil d'administration le 21 avril 2021)**